

Qualifikationsprofil DR. SABINE MÜLLER

Dr. Sabine Müller arbeitet seit 2022 als Trainerin, Coachin und Prozessbegleiterin in Wissenschaft, Kultur und Bildung. Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen Karriereentwicklung, Diversity und New Work. In ihren Workshops und Coachings gibt sie Wissenschaftler*innen, Hochschulangehörigen wie Teams Impulse und Strategien für Entwicklungs- und Veränderungsprozesse mit dem Ziel, für den Arbeitsalltag neue Handlungsoptionen und mehr Entscheidungsfreiheit zu eröffnen.

Sie ist zertifizierte Prozessbegleiterin für Diversity Management und interkulturelle Öffnung sowie ausgebildete Diversity-Trainerin. Derzeit absolviert sie eine Ausbildung zur Facilitatorin nach den Standards der International Association of Facilitators (IAF) und hat Weiterbildungen in Leadership Embodiment und New Work durchlaufen.

Sabine Müller studierte Literatur, Philosophie und Kunstgeschichte an der Eberhard-Karls-Universität Tübingen und wurde an der University of Oxford promoviert. Dort übernahm sie anschließend als Lecturer und Senior Subject Tutor für German Studies die Fachbereichsleitung deutsche Literatur und Philosophie an mehreren Colleges, lehrte und forschte Associate Researcher und engagierte sich in der universitären Selbstverwaltung. Als Wissenschaftsmanagerin in der außeruniversitären Forschung in Deutschland verantwortete sie die Themen Chancengleichheit und Karriereentwicklung in der Wissenschaft, koordinierte Programme für Wissenschaftlerinnen, Postdocs und Promovierende und war am Aufbau einer Akademie für Führungskräfte in der Wissenschaft beteiligt. Darüber hinaus begleitete sie organisationale Veränderungsprozesse und arbeitete bei Wikimedia Deutschland für die Sichtbarmachung von Wissensgerechtigkeit und marginalisiertem Wissen.

Sabine Müller führt Workshops auf Deutsch und auf Englisch durch.

Themenschwerpunkte

- Karriereentwicklung
- Wissenschaftlerinnen in Academia (Gender Perspektive)
- Verhandlungsführung
- Micropolitics
- Drittmittelanträge - Prozess gestalten und schreiben
- Anti-Bias Training in Auswahlprozessen
- Leadership in Academia (mit besonderem Fokus Postdocs und in Sandwich Positionen; die eigene Führungskraft entwickeln; Frauen in Führung; Inklusive Führungskultur)
- Projekt- und Stakeholdermanagement
- Partizipative Prozesse gestalten

Qualifikationen

- Seit 2024 Ausbildung zur Facilitatorin, Facilitation Academy Berlin
- 2024 Zertifikat Diversity Trainerin, Eine Welt der Vielfalt
- 2024 Embodied Leadership I und II, Facilitation Academy
- 2023 Zertifikat Prozessbegleiterin Diversity Management und Interkulturelle Öffnung, IKUD

- 2023 Seminar Reinventing Work
- 2021 Allyship Training, Institut für diskriminierungsfreie Bildung
- 2019 Advanced Lehrgang für Wissenschaftsmanager*innen, Zentrum für Wissenschaftsmanagement, Speyer
- 2017 Kommunikationstraining II: Kommunikation in schwierigen Situationen, Haufe Akademie, Hamburg
- 2017 Strategisches Management, Inhouse Seminar des Leibniz-Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung, Mannheim
- 2013-2021 Wissenschaftsmanagerin Leibniz-Gemeinschaft Geschäftsstelle: Karriereentwicklung, Chancengleichheit, Bildungsforschung und Geisteswissenschaften
- 2012-2013 Lecturer für German Cinema, New York University Berlin
- 2009-2012 Lecturer and Senior Subject Tutor German Studies, St John's College und Magdalen College
- 2010 Promotion, University of Oxford, The Queen's College
- 2005 Master of Studies (M.St.) in European Literature, University of Oxford, The Queen's College
- 2002 Magister in Neuerer Deutscher Literatur, Kunstgeschichte und Philosophie, Eberhard-Karls-Universität Tübingen

Publikationen

1. **Müller S.**, Schneider, N (2022, 16. Juni). Offenheit. Werte. Standards. Was die Nationale Bildungsplattform jetzt braucht. Wikimedia Deutschland, Politikbrief Sommer 22
2. **Müller, S.**, & Schneider, N. (2021). *Offen und gerecht: Anstöße zur (selbst-)kritischen Reflexion von Biases im Wissenschaftssystem*. Wikimedia Deutschland e. V. https://upload.wikimedia.org/wikipedia/commons/9/99/Offen_und_gerecht.pdf
3. **Illiev, L., Müller, S.** (2021, 25. Oktober). *Öffnung von Kulturerbe aus kolonialen Kontexten – Auf Herkunftsgesellschaften achten*. Wikimedia Deutschland e. V. *Politikbrief Herbst 2021* (2021). https://www.wikimedia.de/wp-content/uploads/2023/03/Politikbrief_Herbst_2021_Wikimedia_Deutschland_e._V.pdf
4. Wikimedia Deutschland. (2021). *Open and Fair – Questions on how to handle digital copies of objects in collections from colonial contexts* [Blog-Serie]. Wikimedia Blog. <https://blog.wikimedia.de/tag/open-and-fair/>
5. **Müller, S.** (2021, October 19). *Open and fair questions on how to handle digital copies of objects in collections from colonial contexts – Part 1*. Wikimedia Blog. <https://blog.wikimedia.de/2021/10/19/open-and-fair-questions-on-how-to-handle-digital-copies-of-objects-in-collections-from-colonial-contexts-part-1/>
6. **Müller, S.** (2021). Having the time of your life or on how to create a good research environment. *Elephant in the Lab*. doi: <https://doi.org/10.5281/zenodo.4636280>
7. Gaiser, B., Hübenthal, A., Koos, H., & **Müller, S.** (2017). Mentoring als Personalentwicklungsinstrument in der außeruniversitären Forschung. In R. Petersen, M. Budde, P. S. Brocke, G. Doeber, H. Rudack, & H. Wolf (Eds.), *Praxishandbuch Mentoring in der Wissenschaft* (pp. 475–488). doi:10.1007/978-3-658-14268-1_38