

# Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR

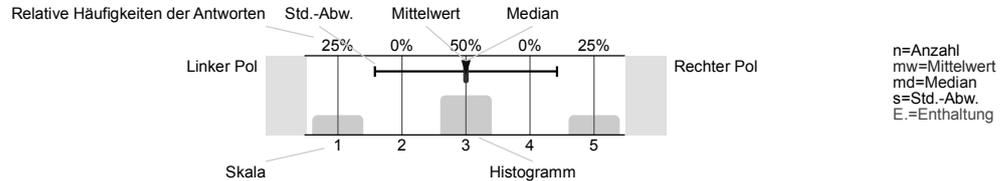
Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! (Diversity SoSe2025) ()  
Erfasste Fragebögen = 384  
Rücklaufquote = 97.5 %



## Auswertungsteil der geschlossenen Fragen

### Legende

#### Fragetext



1.

Liebe Kolleg\*innen und Mitarbeiter\*innen,

wir möchten mehr über die Vielfalt und Potentiale der Mitglieder unserer Universität in Erfahrung bringen und zugleich Studien- und Arbeitsprobleme systematischer analysieren und angehen. Nur wenn wir uns den Herausforderungen einer chancengerechten und potentialorientierten Studierenden-, Personal- und Organisationsentwicklung stellen, können wir dazu beitragen, dass alle Mitglieder der UR ihre persönlichen Ziele besser verfolgen und erreichen können.

Die Befragung setzt sich zum einen aus Angaben zu verschiedenen persönlichen Eigenschaften und Tätigkeiten zusammen. Zum anderen können Sie Fragen zu eventuellen Problemen, Diskriminierungserfahrungen und Veränderungswünschen im Rahmen Ihres Studiums beantworten. Die Beantwortung der Fragen dauert etwa 15 Minuten. Sie können die Umfrage jederzeit abbrechen und Ihre bisherigen Ergebnisse löschen. Sie können die Befragung unterbrechen und zu einem späteren Zeitpunkt fortsetzen, sofern Sie das Browser-Fenster geöffnet lassen oder sich den Link Ihrer Befragung aus dem Browser kopieren.

Der Fragebogen steht in Deutsch und Englisch zur Verfügung (Umschalten oben rechts).

Die Teilnahme ist freiwillig. Herzlichen Dank, dass Sie sich dafür Zeit nehmen.

Durch Klick auf den Link willigen Sie in die Teilnahme an der Befragung ein.

#### DATENSCHUTZRECHTLICHE HINWEISE:

Die E-Mail an Sie wurde automatisch generiert. Der in dieser E-Mail angegebene Link zur Umfrage ist nicht mit Ihrer E-Mail-Adresse verbunden. Die Universität Regensburg speichert im Zusammenhang mit Befragungen Ihr E-Mail-Adresse ausschließlich zum Zweck des Versandes der Zugangsdaten zur Befragung. Eine Weitergabe irgendwelcher Art erfolgt nicht.

Im Rahmen der Umfrage werden ausschließlich nicht direkt personenbezogene Daten erhoben und verarbeitet. Die Auswertung dieser Studie erfolgt automatisch durch das Datenverarbeitungssystem EvaSys. Es ist also auf diesem Wege kein Rückschluss vom ausgefüllten Fragebogen auf Ihre Person möglich und die Anonymität Ihrer Antworten garantiert.

Zugriff auf diese Daten hätten ausschließlich die Verantwortliche, ihre Sekretärin, sowie zwei Mitarbeiter:innen des Referats I/1 (Qualitätsmanagement). Diese Personen haben versichert, dass Sie keine Handlungen vornehmen, welche Rückschlüsse auf Personen möglich machen würden. Die Daten sind zudem vor Zugriffen Dritter geschützt.

#### Rechtsgrundlage:

DSGVO Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO und Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO

Informationen zu Ihren Betroffenenrechten finden Sie auf unserer Homepage unter <https://www.uni-regensburg.de/datenschutz/startseite/index.html>.

#### Verantwortlich:

Universität Regensburg

Vizepräsidentin für Internationalisierung und Diversity

93040 Regensburg

Telefon 0941 943-3453

E-Mail: [antidiskriminierung@ur.de](mailto:antidiskriminierung@ur.de)

#### Datenschutzbeauftragte:

Universität Regensburg

Die Datenschutzbeauftragte

Landshuter Straße 4

93047 Regensburg

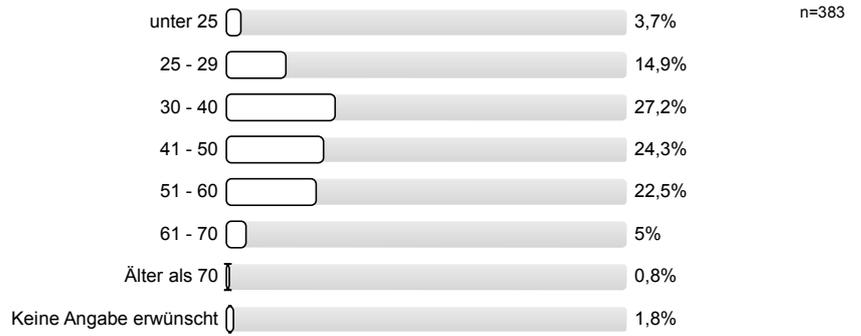
Telefon 0941 943-5376

E-Mail: [dsb@ur.de](mailto:dsb@ur.de)

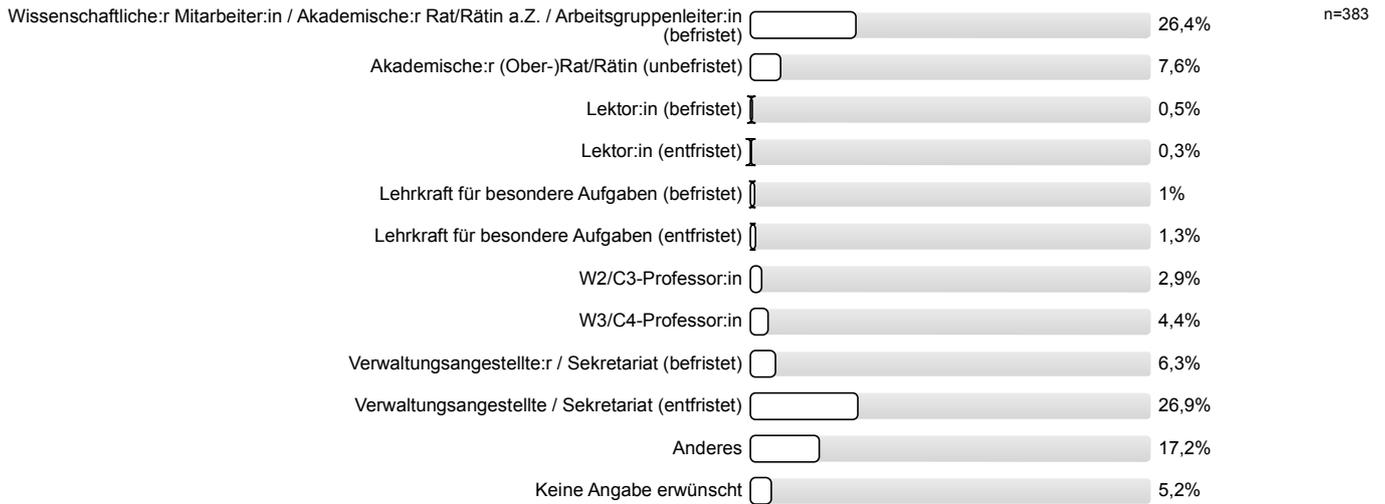
## 2. Angaben zur Person

Im ersten Teil geht es um Angaben zu Ihrer Person. Bitte füllen Sie die Fragen vollständig aus. Möchten Sie eine Frage nicht beantworten, wählen Sie bitte "Keine Angabe erwünscht" aus.

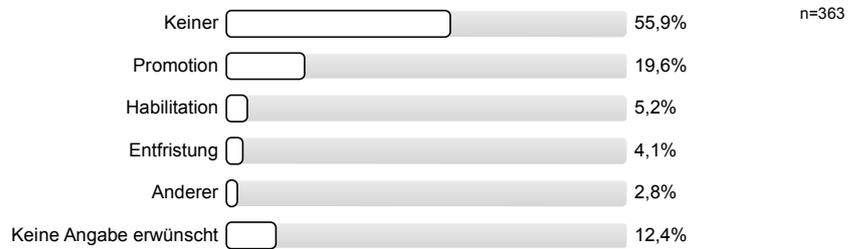
2.1) Alter



2.2) Beschäftigungsverhältnis

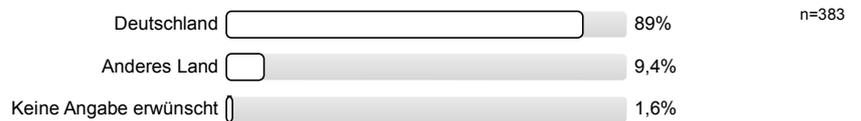


2.4) In der aktuellen Qualifikationsphase angestrebter Abschluss

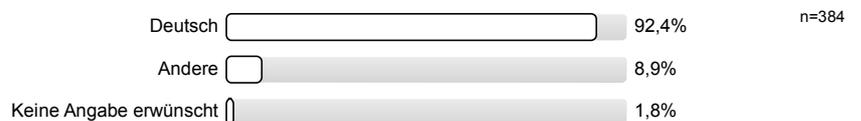


Herkunft, Sprache und Religion

2.7) Geburtsland



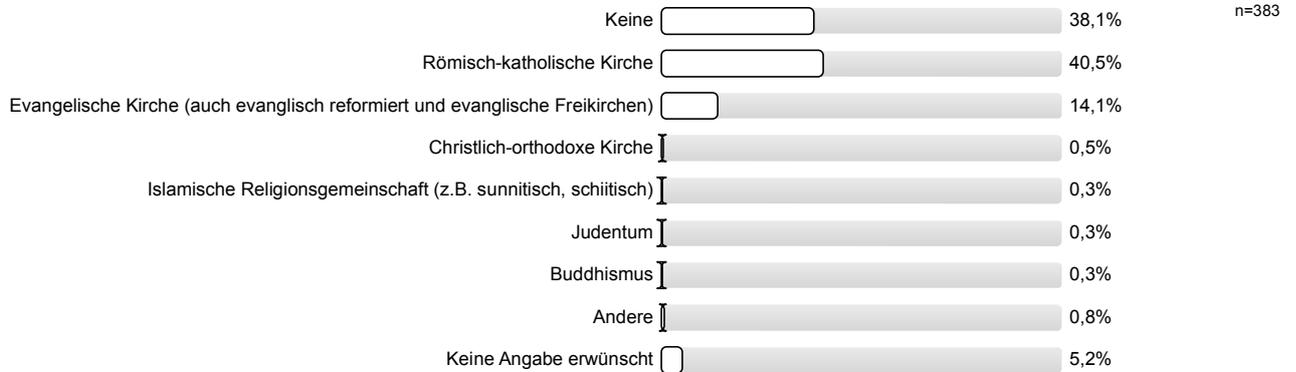
2.9) Staatsbürgerschaft  
(Im Fall doppelter Staatsbürgerschaften bitte beide Felder ankreuzen oder beide Länder mit Komma getrennt in das Freitextfeld eingeben.)



2.11) Erstsprachen/Familiensprachen/Mehrsprachigkeit

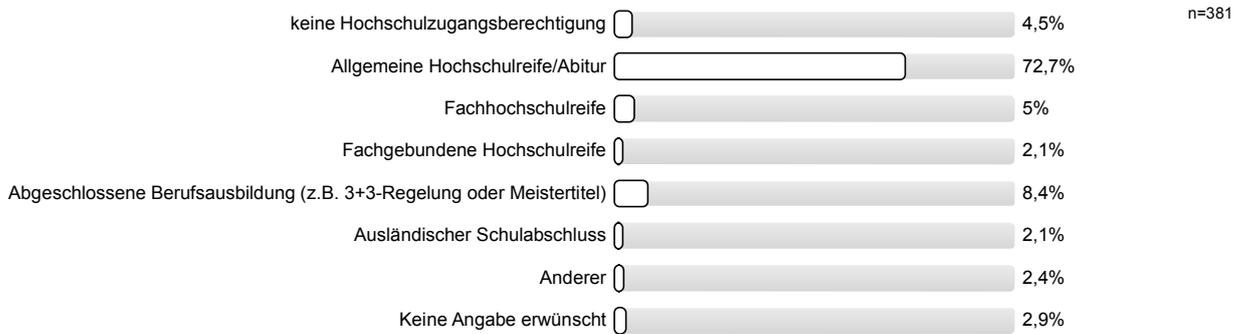


2.14) Religions-/Konfessionszugehörigkeit

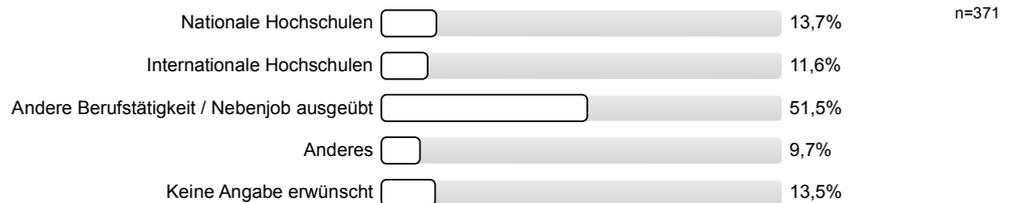


Bildungsabschluss

2.17) Hochschulzugangsberechtigung

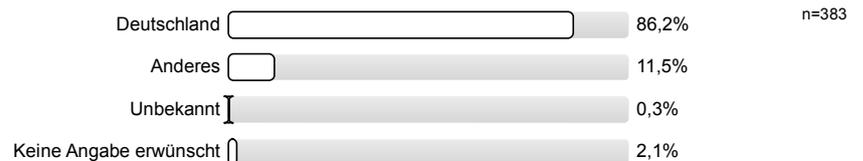


2.20) Berufserfahrung außerhalb der Universität Regensburg

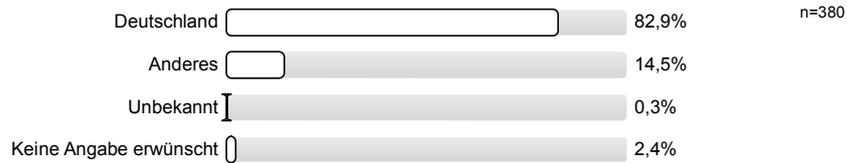


Geburtsland der Eltern/Erziehungsberechtigten

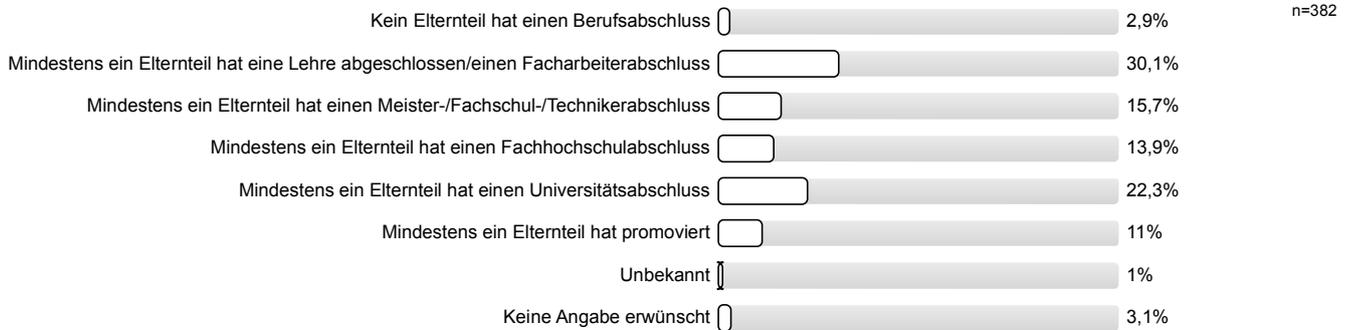
2.23) 1. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r



2.25) 2. Elternteil/Erziehungsberechtigte:r

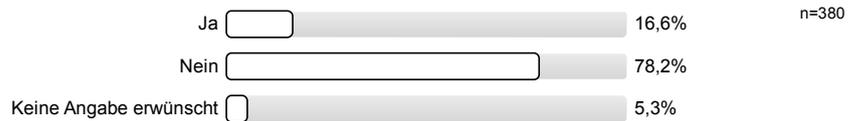


2.27) Höchster Bildungsabschluss der Eltern/Erziehungsberechtigten

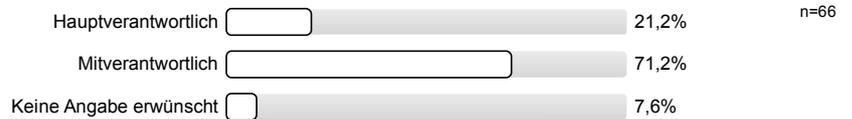


Persönliche Verpflichtungen

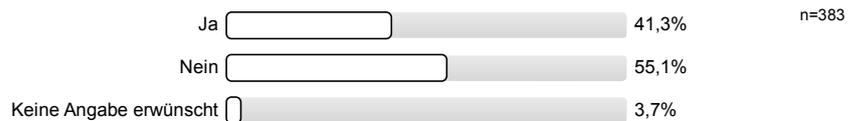
2.28) Kümmern Sie sich um pflegebedürftige Angehörige?



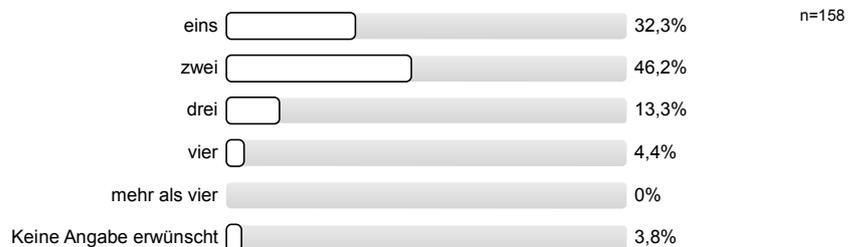
2.29) Bei Ja: Liegt die Verantwortung für die Pflege hauptsächlich bei Ihnen (hauptverantwortlich) oder teilen Sie sich die Verantwortung mit mindestens einer anderen Person (mitverantwortlich)?



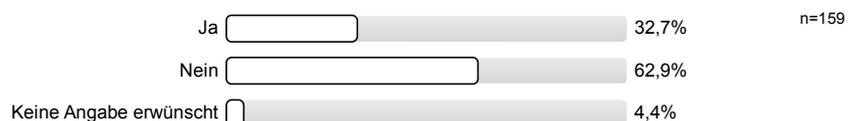
2.30) Tragen Sie Verantwortung für Kinder (eigene oder von Partner:in)?



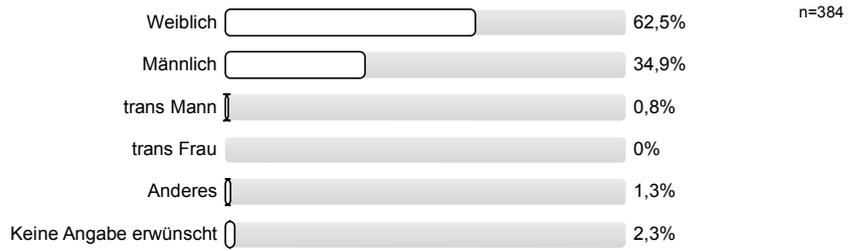
2.31) Bei Ja: Wie viele (Kinderanzahl)?



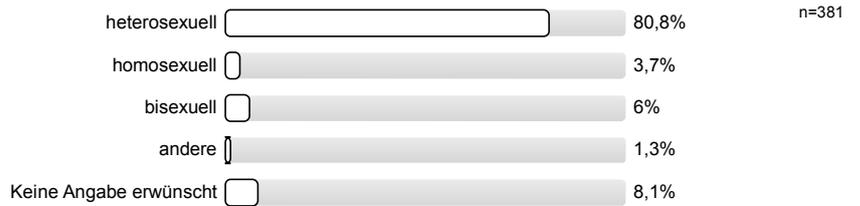
2.32) Bei Ja: Tragen Sie für mindestens ein Kind die Hauptverantwortung/alleiniges Sorgerecht?



2.33) Geschlechtsidentität (Mehrfachnennung möglich)

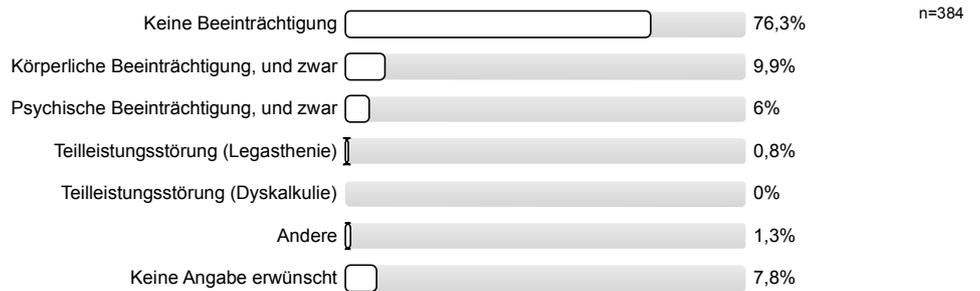


2.35) Sexuelle Orientierung

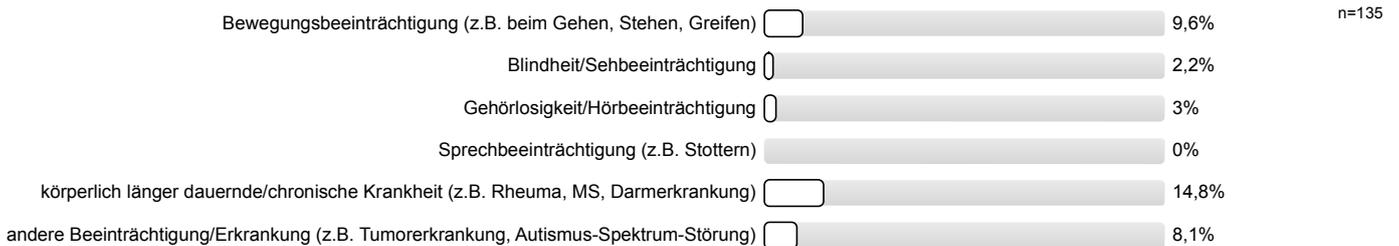


Beeinträchtigungen

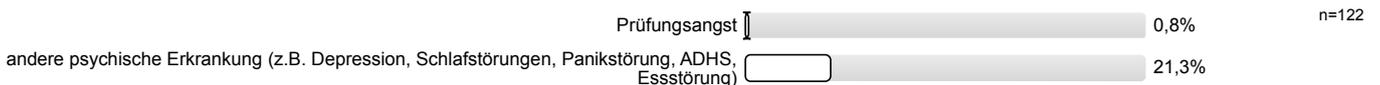
2.37) Welche Beeinträchtigungen liegen bei Ihnen vor? (Mehrfachangaben möglich)



2.39) Körperliche Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachangaben möglich)

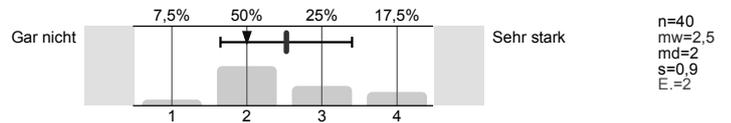


2.40) Psychische Beeinträchtigung, und zwar (Mehrfachangaben möglich)

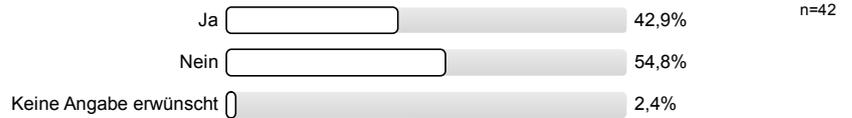


Körperliche Beeinträchtigungen  
Fragen werden nur angezeigt, wenn eine "körperliche Beeinträchtigung" angegeben wurde.

2.41) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B. Universität, Freizeit, Freunde) eingeschränkt?



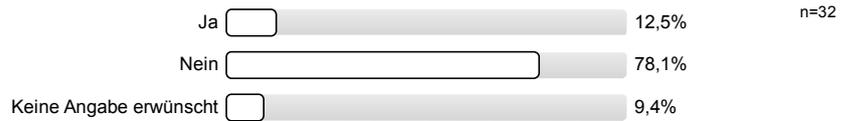
2.42) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) körperlichen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



**Psychische Beeinträchtigungen**

Fragen werden nur angezeigt, wenn „Teilleistungsstörung (Legasthenie/Dyskalkulie)“ und/oder „andere psychische Erkrankungen“ angegeben wurde.

2.44) Verfügen Sie aufgrund dieser (und eventuell anderer) psychischen Beeinträchtigung(en) über einen Behindertenausweis?



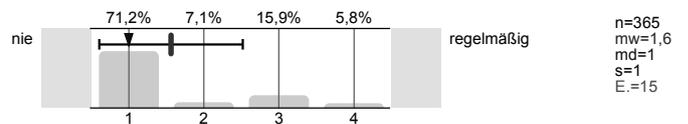
**3. Diskriminierungserfahrungen**

Im zweiten Teil geht es um Diskriminierungserfahrungen. „Diskriminierung“ bezieht sich dabei auf die Erfahrung von Ungleichbehandlung ohne sachlichen Grund aufgrund bestimmter (tatsächlicher oder angenommener) Merkmale (z.B. Hautfarbe, Geschlecht, regionaler Dialekt, Elternschaft, sexuelle Orientierung, soziale Herkunft etc.). Beziehen Sie auch Formen der mittelbaren Diskriminierung mit ein. Diese liegt vor, wenn sich scheinbar neutrale Vorschriften, Regeln, Verfahren oder Verhaltensweisen auf bestimmte Personengruppen benachteiligend auswirken.

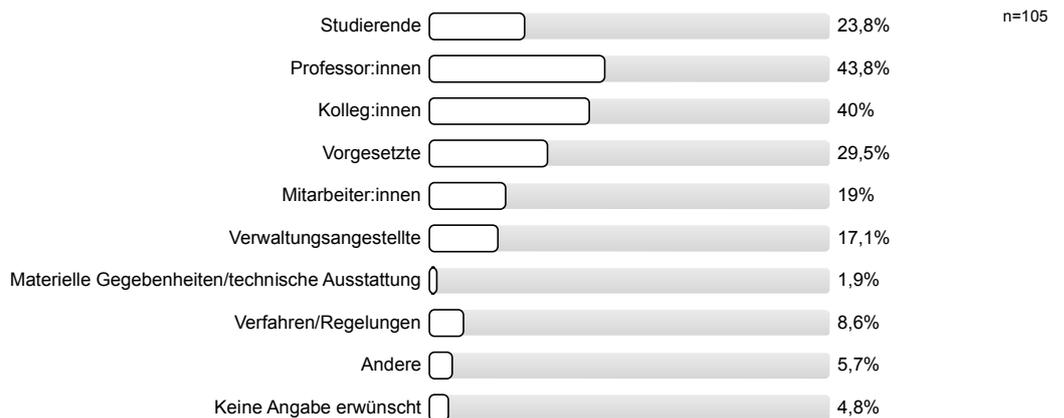
Die Fragen beziehen sich ausschließlich auf Diskriminierung im Universitätskontext.

Bitte bewerten Sie, wie häufig Sie folgende Diskriminierungserfahrungen im Universitätskontext gemacht haben.

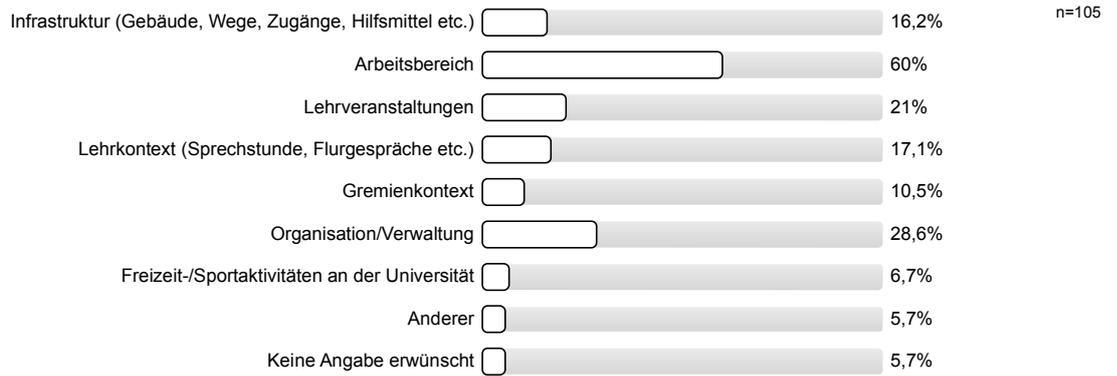
3.1) Menschen wie ich wurden stereotyp oder herabwürdigend dargestellt.



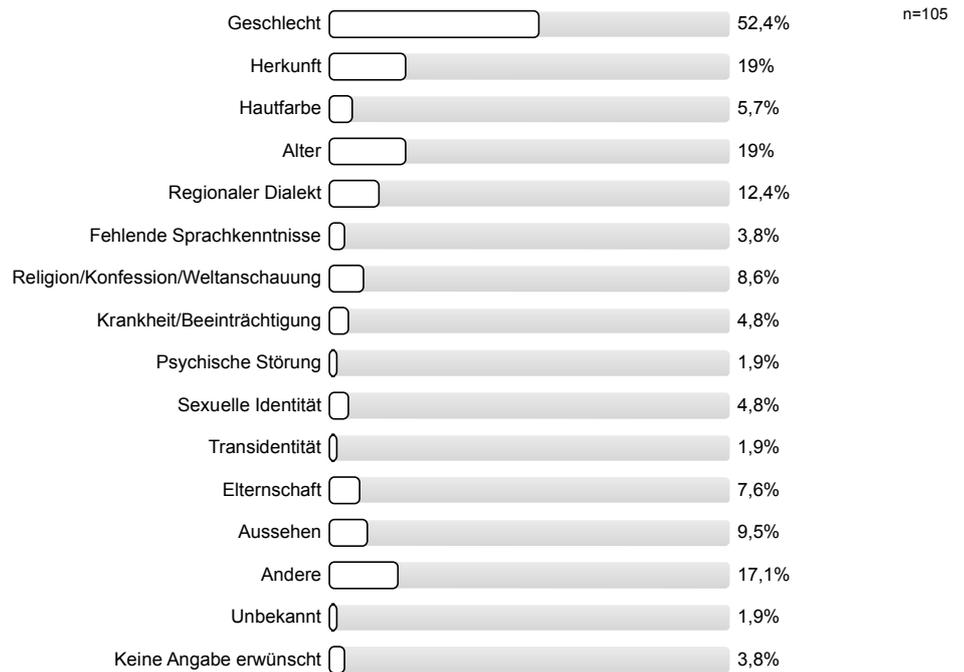
3.2) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



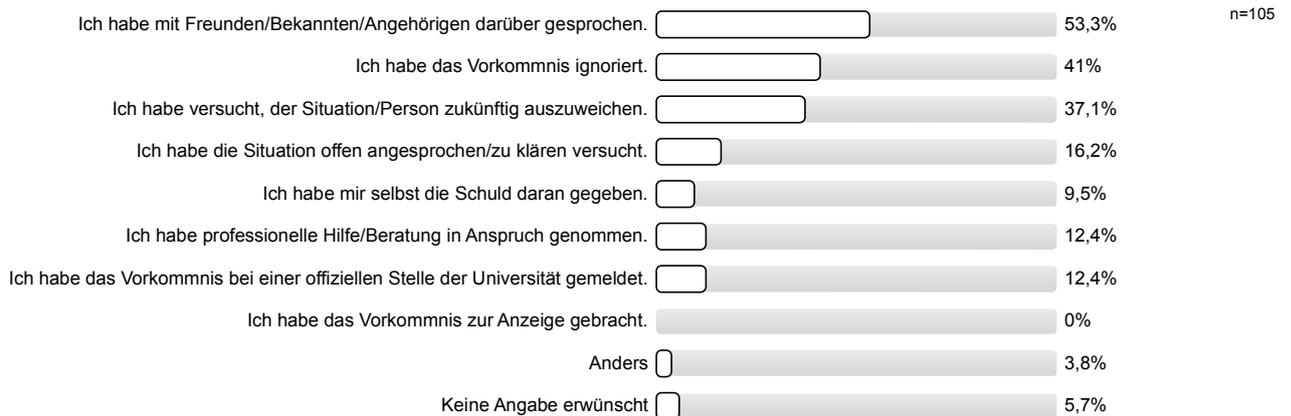
3.4) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



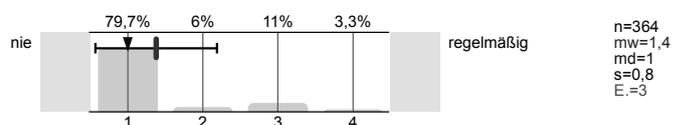
3.6) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



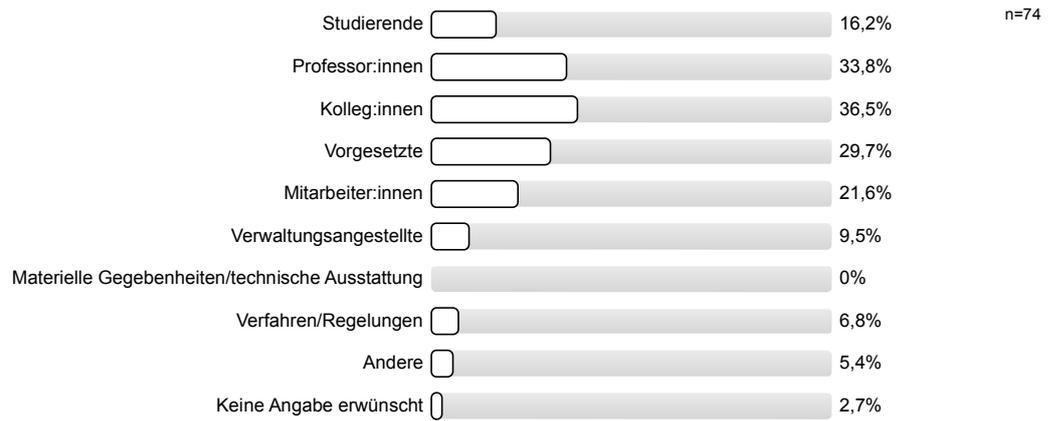
3.8) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



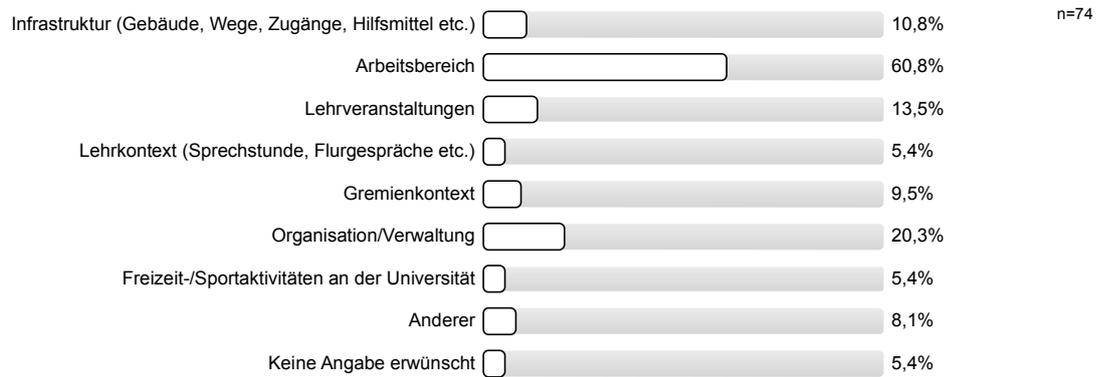
3.10) Ich wurde beleidigt, ausgelacht, ausgegrenzt oder übergangen.



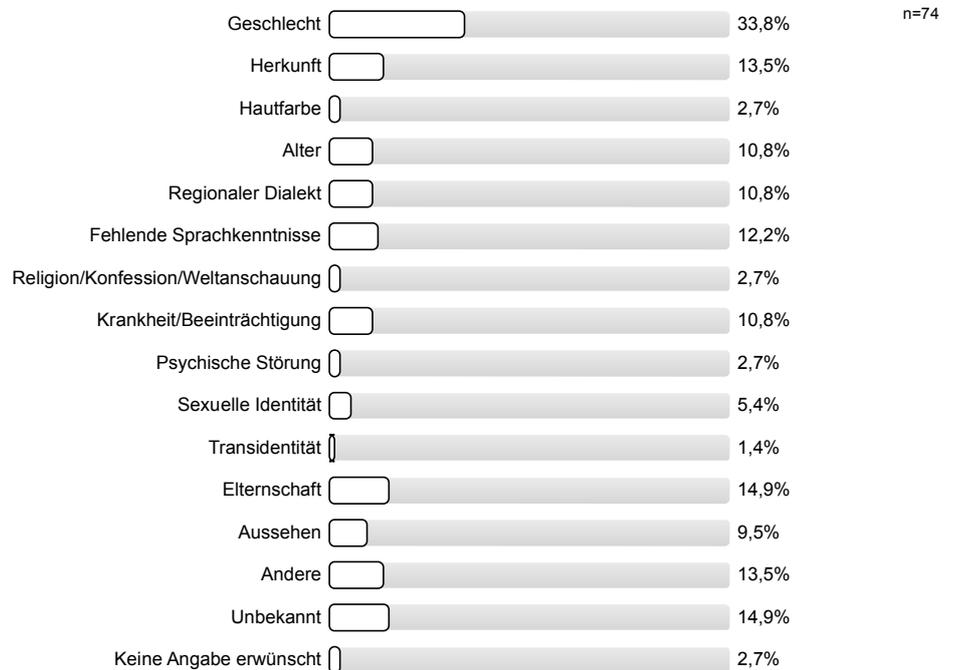
3.11) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.13) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



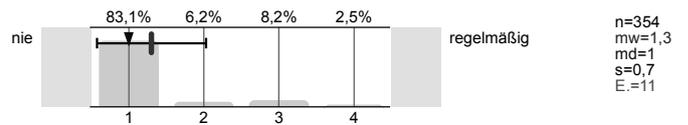
3.15) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



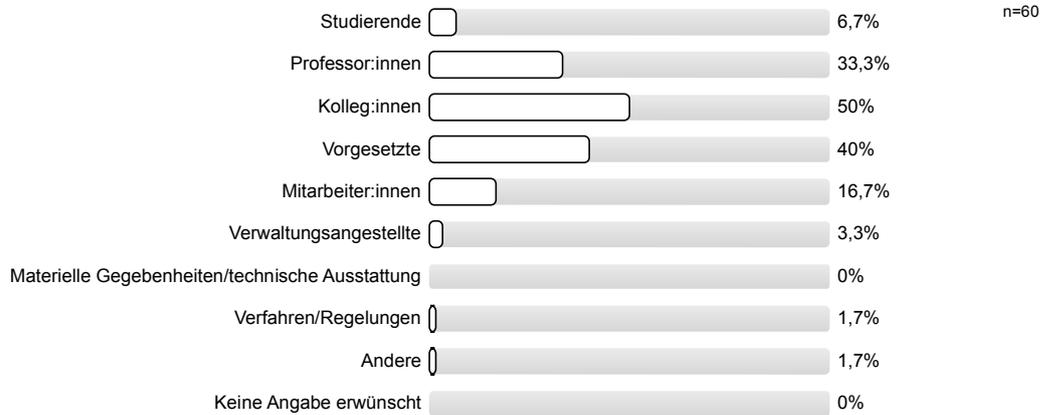
3.17) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



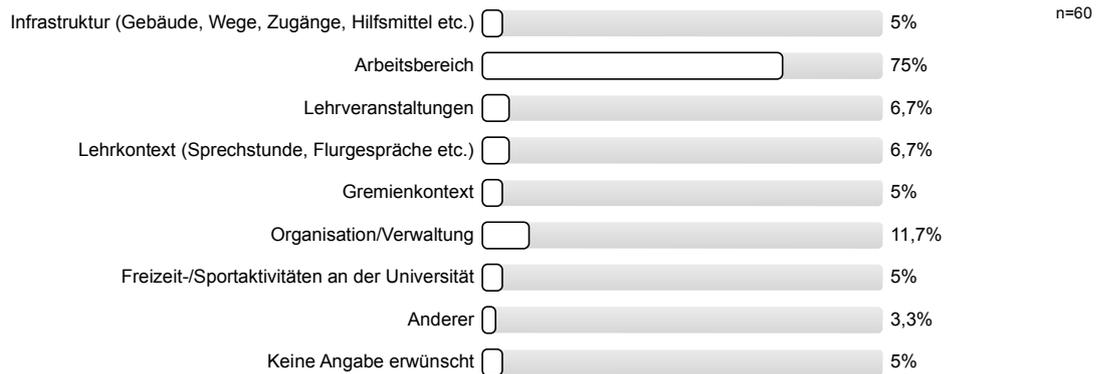
3.19) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.



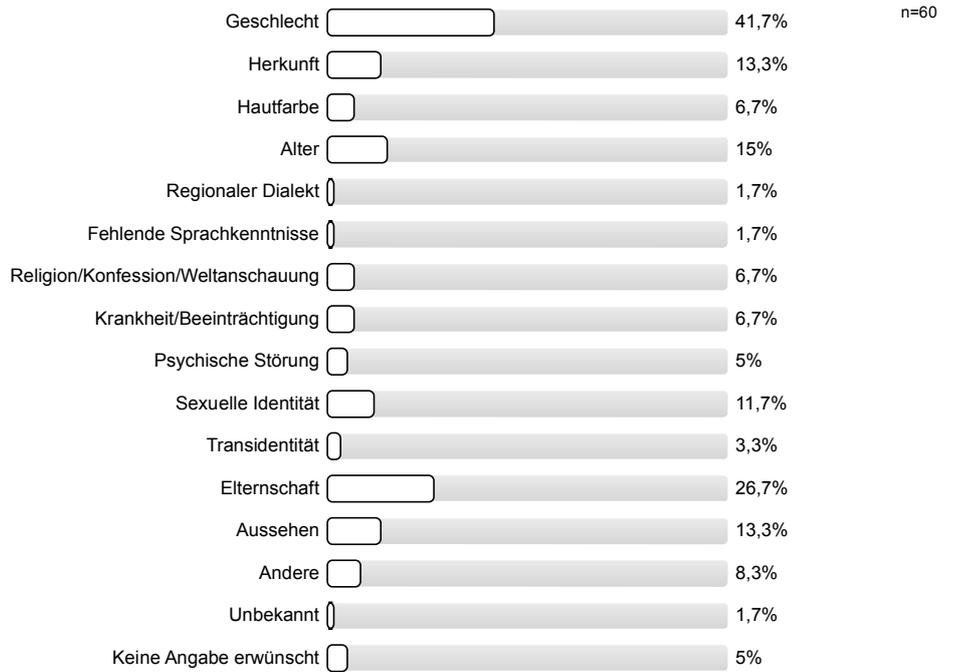
3.20) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



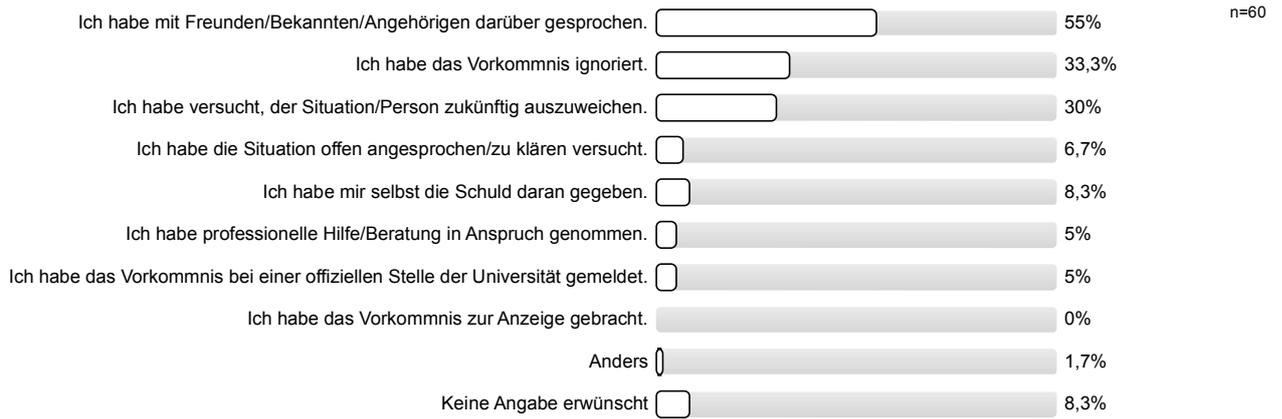
3.22) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



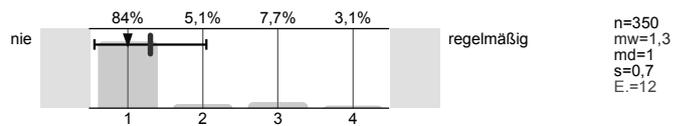
3.24) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



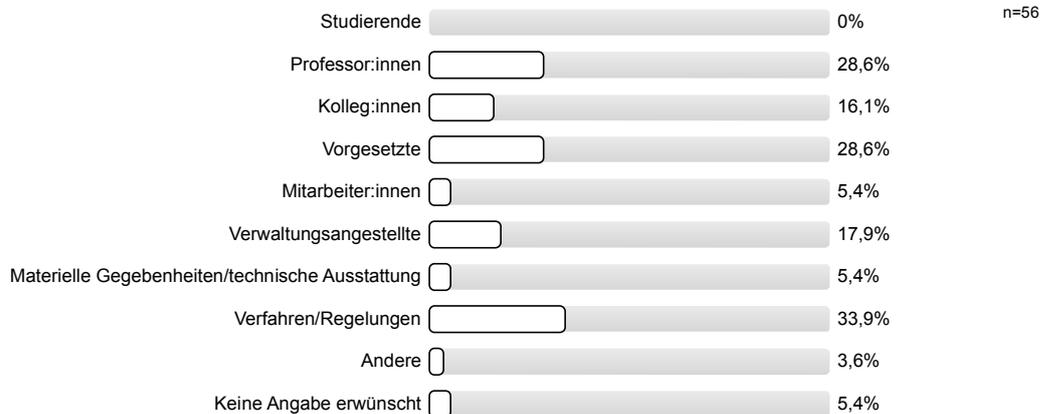
3.26) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



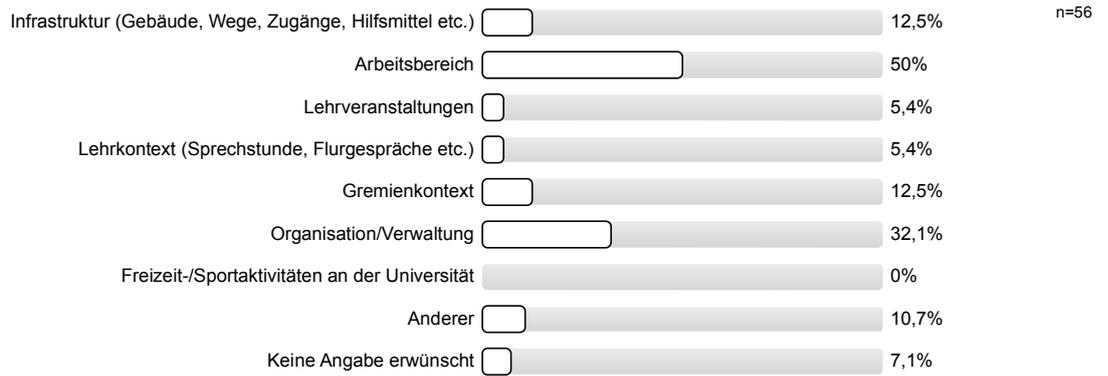
3.28) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.



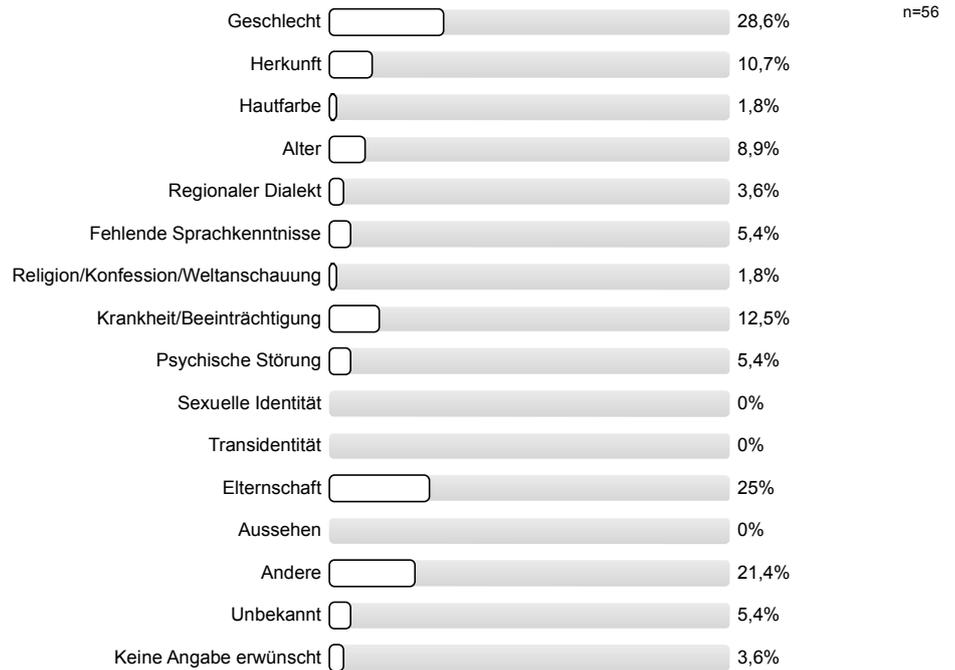
3.29) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.31) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



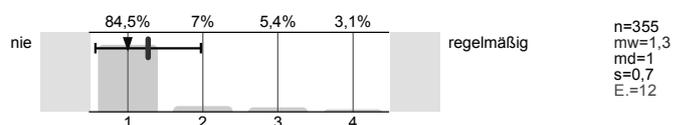
3.33) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



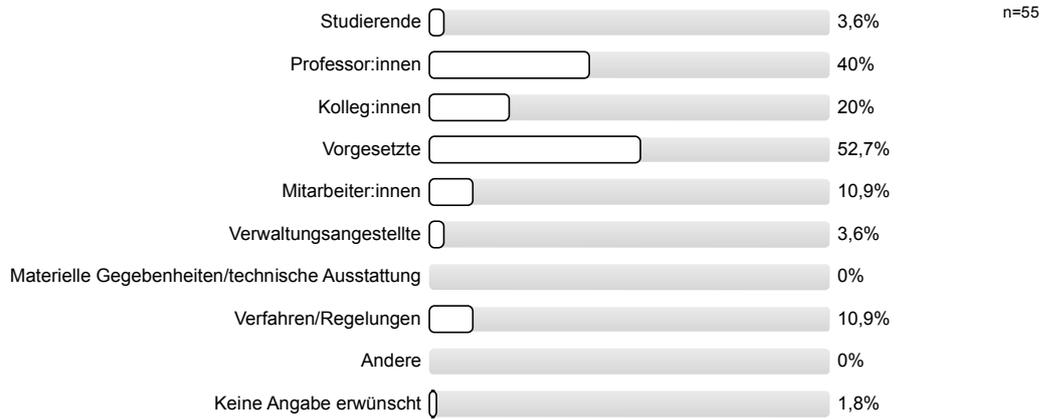
3.35) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



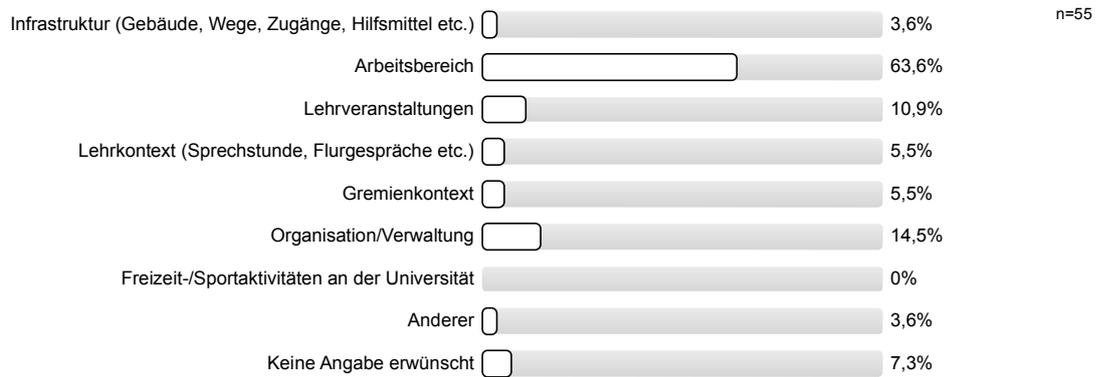
3.37) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.



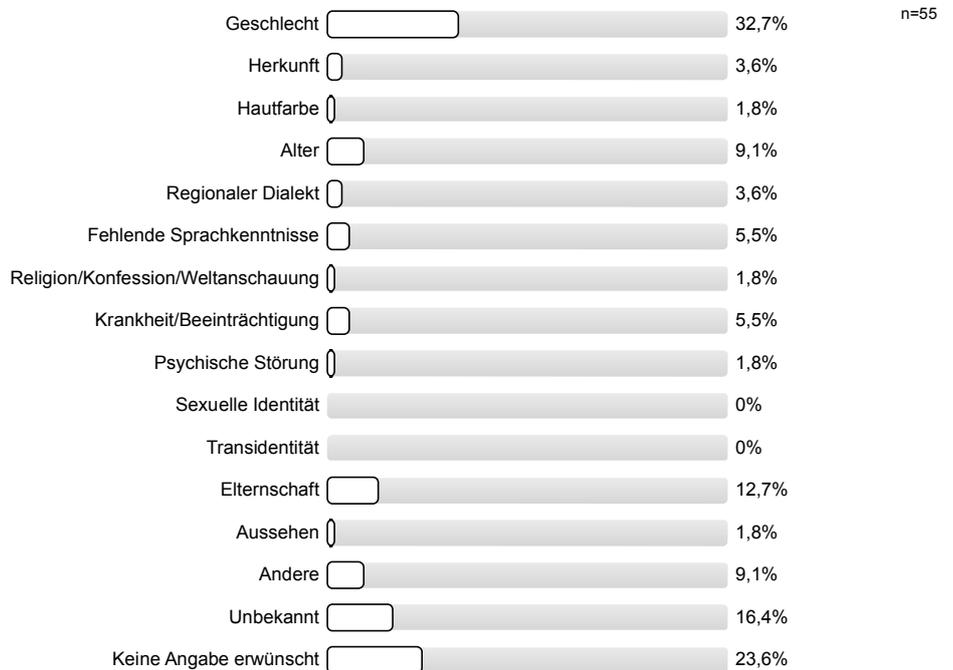
3.38) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



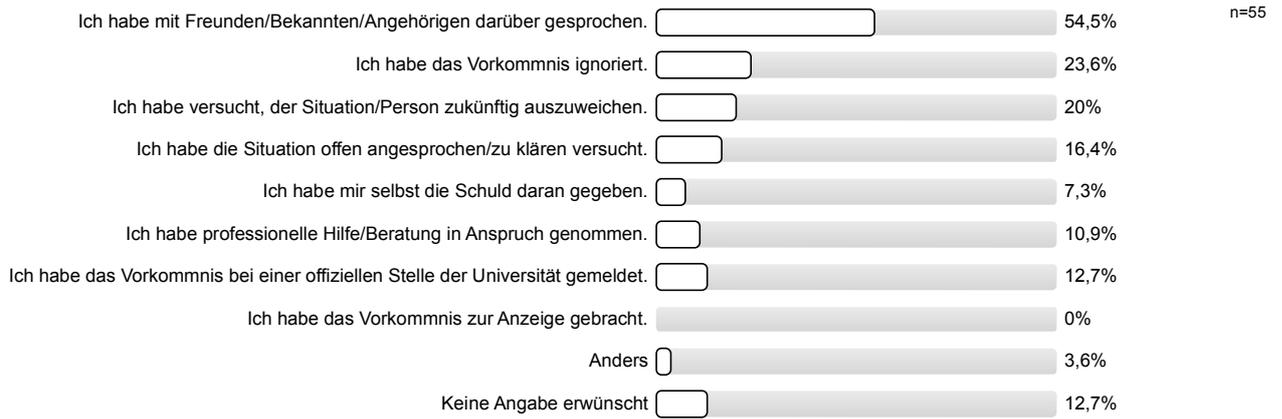
3.40) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



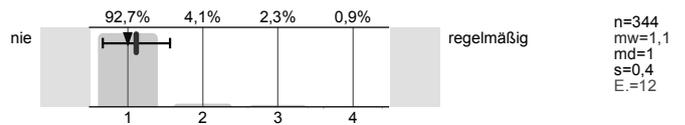
3.42) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



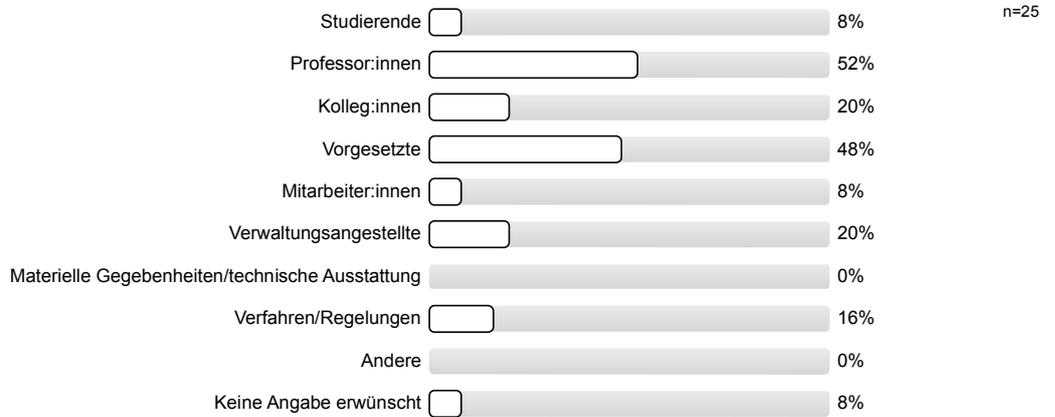
3.44) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



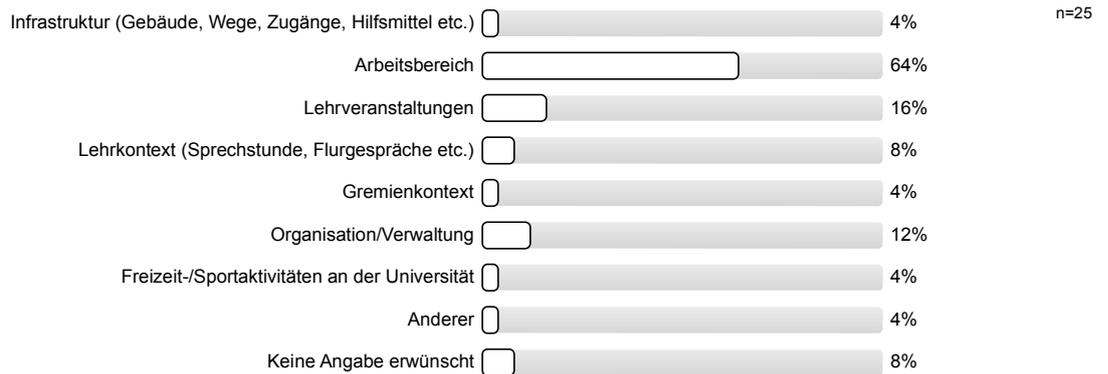
3.46) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.



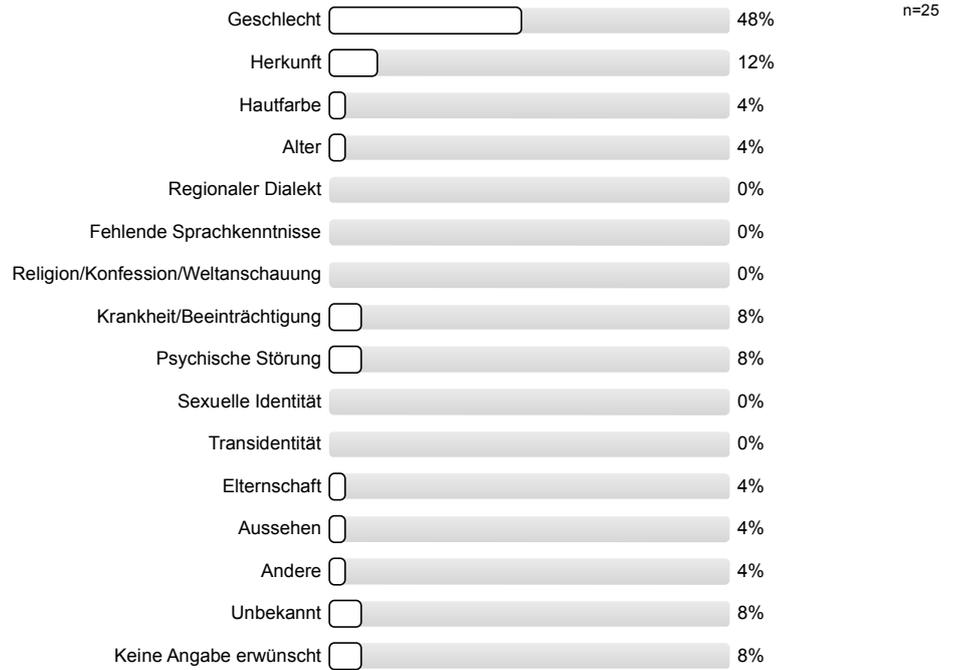
3.47) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.49) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



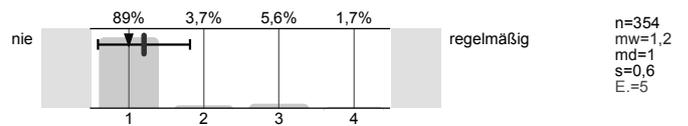
3.51) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



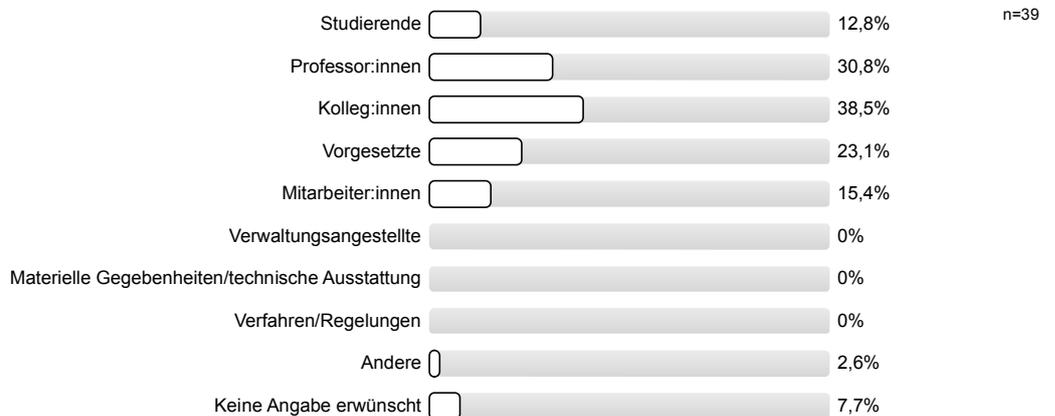
3.53) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



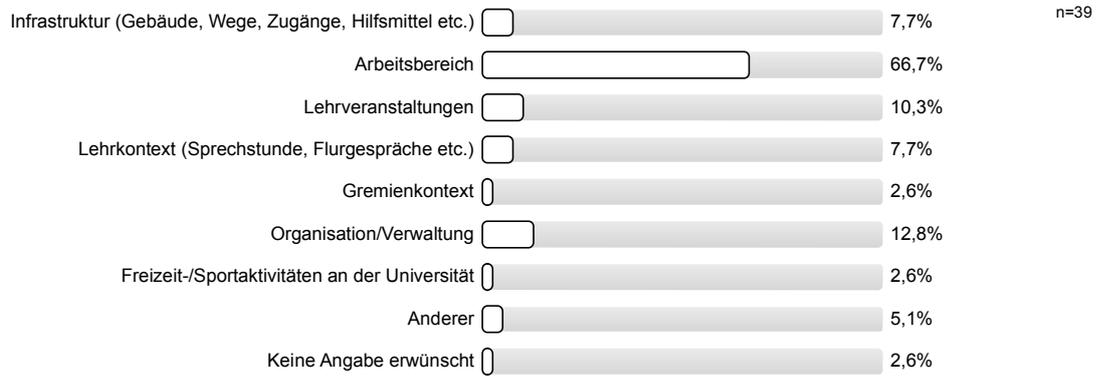
3.55) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise behandelt.



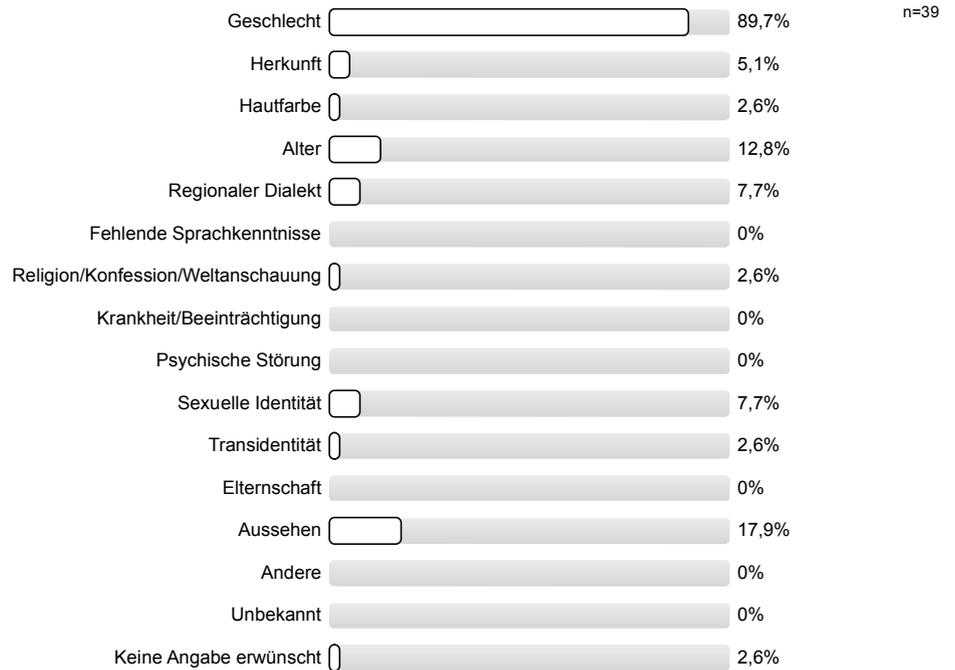
3.56) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



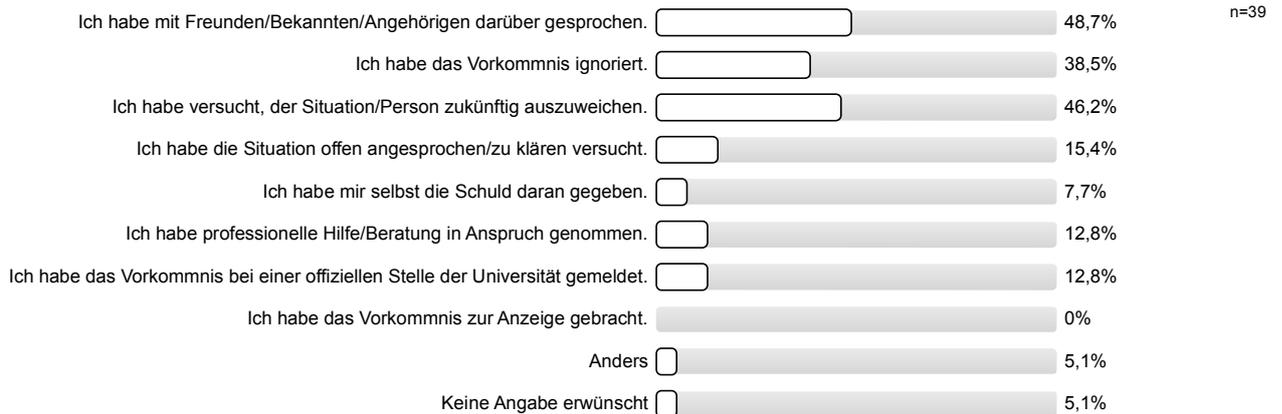
3.58) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



3.60) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



3.62) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)



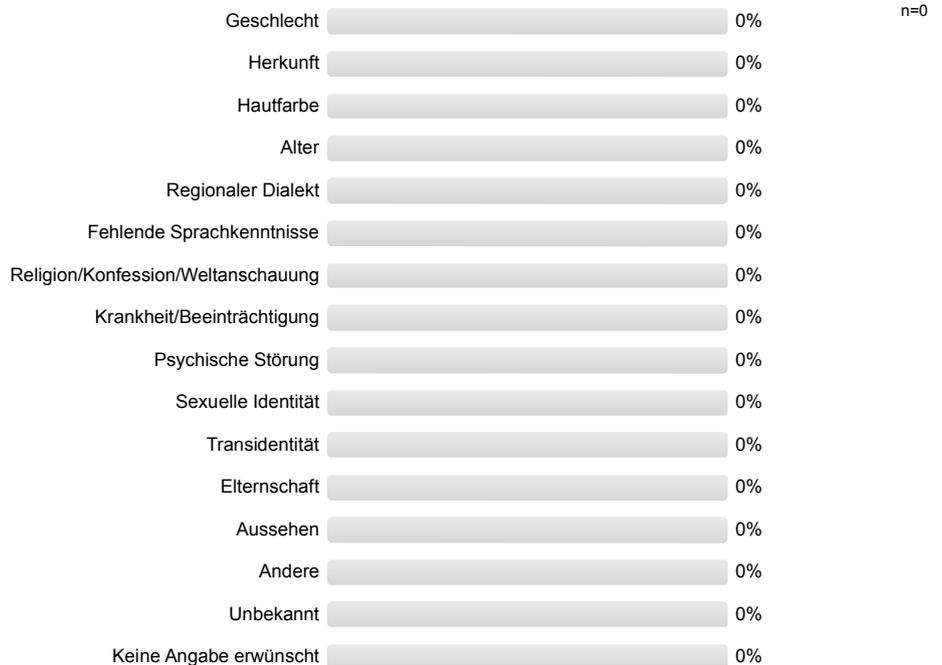
3.65) Wer oder was war für die Diskriminierung verantwortlich? (Mehrfachangaben möglich)



3.67) In welchem Kontext fand die Diskriminierung statt? (Mehrfachangaben möglich)



3.69) Aufgrund welcher Eigenschaft oder Ihnen zugeschriebenen Eigenschaft wurden Sie diskriminiert? (Mehrfachangaben möglich)



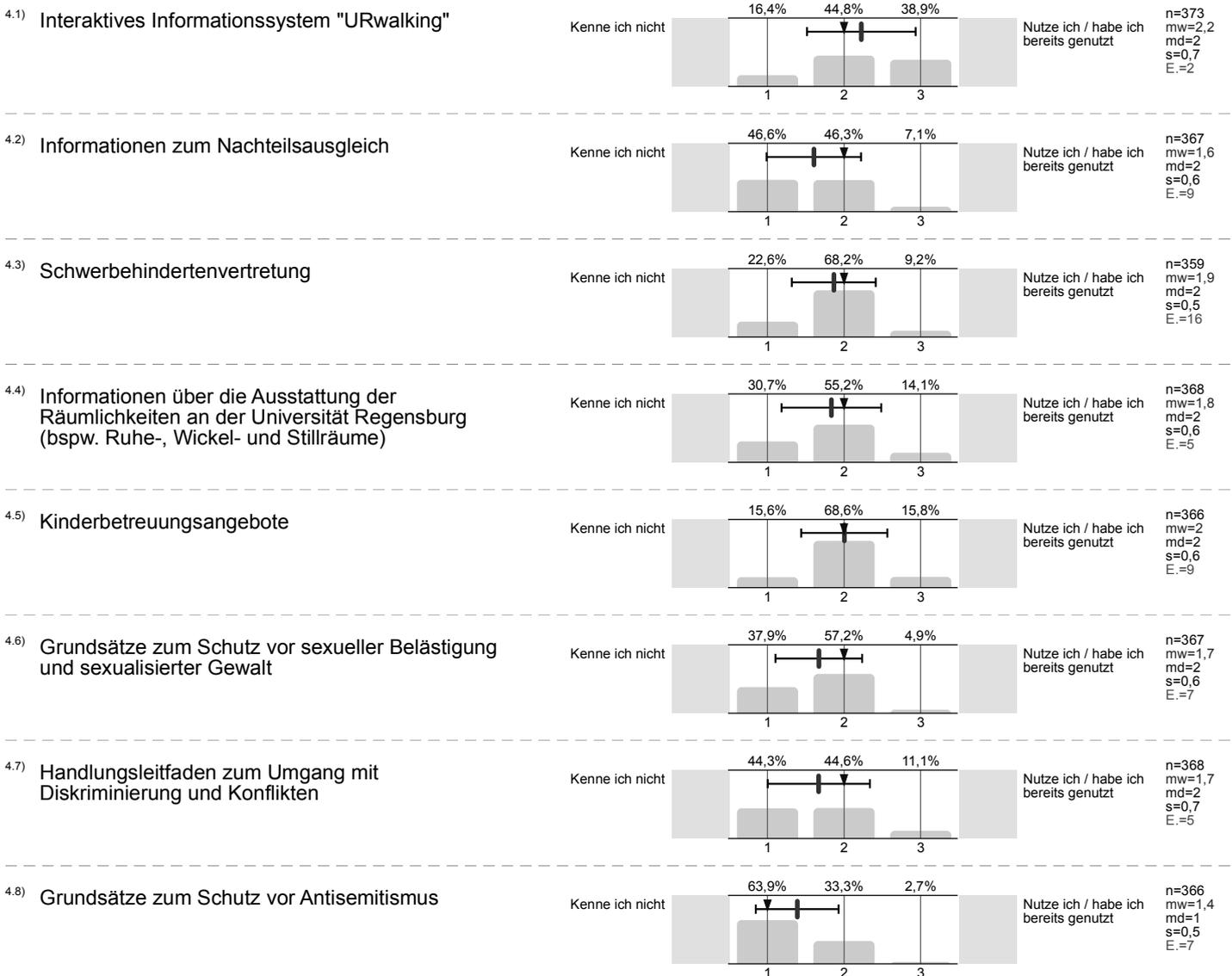
3.71) Wie sind Sie mit der Situation umgegangen? (Mehrfachangaben möglich)

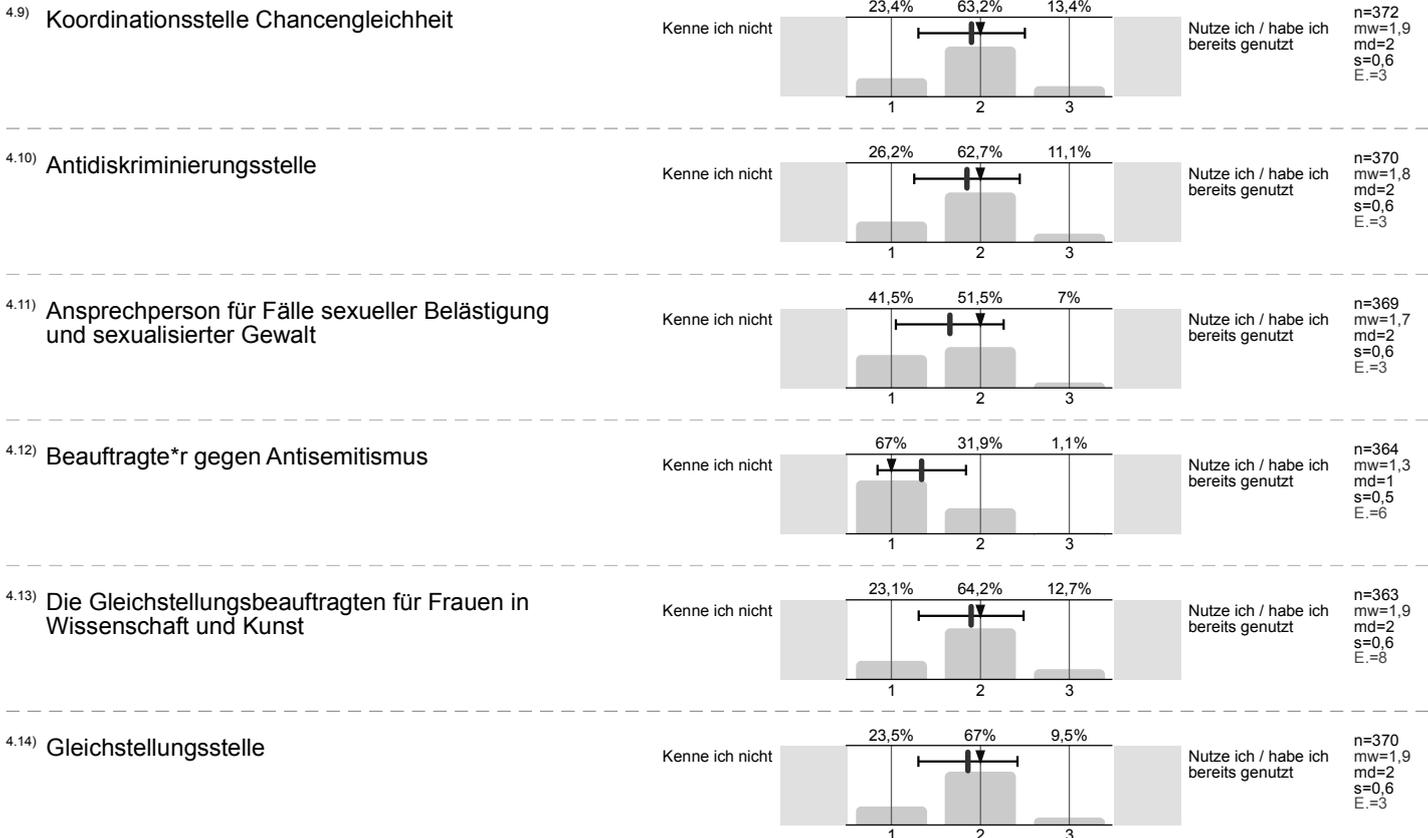


4. Beratungsangebote

Im dritten Teil geht es um Beratungs- und Unterstützungsangebote der Universität Regensburg.

Bitte machen Sie Angaben dazu, inwiefern Sie die folgenden Beratungsangebote kennen und nutzen bzw. schon genutzt haben.

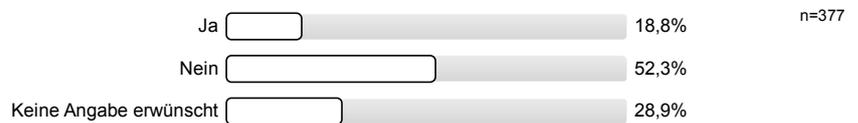




### 5. Offene Frage

Im vierten und letzten Teil interessieren uns Ihre eigenen Anmerkungen und Vorschläge!

5.1) Gibt es Ihrer Meinung nach noch etwas, was in diesem Fragebogen nicht erwähnt wurde, aber an der Universität Regensburg unbedingt verbessert werden sollte?



Vielen Dank für Ihre Teilnahme!

Wir möchten uns ganz herzlich für Ihre Mithilfe bedanken!

Sollten Sie noch weitere Anmerkungen oder Rückfragen haben, können Sie uns gern jederzeit unter [antidiskriminierung@ur.de](mailto:antidiskriminierung@ur.de) kontaktieren. Weitere Informationen zum Projekt erhalten Sie auf unserer Webseite: [www.go.ur.de/diversity](http://www.go.ur.de/diversity).

Die Ergebnisse dieser Studie werden unter <https://www.ur.de/chancengleichheit/dokumente-statistik/index.html> veröffentlicht.

# Profillinie

Teilbereich: Diversity und Chancengleichheit

Name der/des Lehrenden: Umfrage zu Diversität und Antidiskriminierung an der UR  
 Titel der Lehrveranstaltung: Deine Vielfalt zählt! Your diversity matters! (Diversity SoSe2025)  
 (Name der Umfrage)

Verwendete Werte in der Profillinie: Mittelwert

## 2. Angaben zur Person

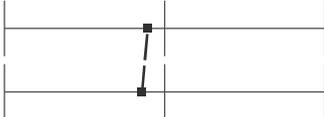
2.41) Wie sehr fühlen Sie sich aufgrund der körperlichen Beeinträchtigung in Ihrem Leben und Ihren alltäglichen Aktivitäten (z.B.		Sehr stark	n=40	mw=2,5	md=2	s=0,9
---	--	------------	------	--------	------	-------

## 3. Diskriminierungserfahrungen

3.1) Menschen wie ich wurden stereotyp oder herabwürdigend dargestellt.		regelmäßig	n=365	mw=1,6	md=1	s=1
3.10) Ich wurde beleidigt, ausgelacht, ausgegrenzt oder übergangen.		regelmäßig	n=364	mw=1,4	md=1	s=0,8
3.19) Mir wurden unangebrachte Fragen zu meinem Privatleben gestellt.		regelmäßig	n=354	mw=1,3	md=1	s=0,7
3.28) Verfahren/Regeln/Zugänge wurden so gestaltet, dass ich benachteiligt wurde.		regelmäßig	n=350	mw=1,3	md=1	s=0,7
3.37) Meine Leistung wurde ungerechtfertigt schlechter bewertet.		regelmäßig	n=355	mw=1,3	md=1	s=0,7
3.46) Ich wurde anderen gegenüber bevorzugt.		regelmäßig	n=344	mw=1,1	md=1	s=0,4
3.55) Ich wurde auf sexualisierte Art und Weise behandelt.		regelmäßig	n=354	mw=1,2	md=1	s=0,6

## 4. Beratungsangebote

4.1) Interaktives Informationssystem "URwalking"		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=373	mw=2,2	md=2	s=0,7
4.2) Informationen zum Nachteilsausgleich		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=367	mw=1,6	md=2	s=0,6
4.3) Schwerbehindertenvertretung		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=359	mw=1,9	md=2	s=0,5
4.4) Informationen über die Ausstattung der Räumlichkeiten an der Universität Regensburg (bspw. Ruhe-, Wickel- und Stillräume)		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=368	mw=1,8	md=2	s=0,6
4.5) Kinderbetreuungsangebote		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=366	mw=2	md=2	s=0,6
4.6) Grundsätze zum Schutz vor sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=367	mw=1,7	md=2	s=0,6
4.7) Handlungsleitfaden zum Umgang mit Diskriminierung und Konflikten		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=368	mw=1,7	md=2	s=0,7
4.8) Grundsätze zum Schutz vor Antisemitismus		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=366	mw=1,4	md=1	s=0,5
4.9) Koordinationsstelle Chancengleichheit		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=372	mw=1,9	md=2	s=0,6
4.10) Antidiskriminierungsstelle		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=370	mw=1,8	md=2	s=0,6
4.11) Ansprechperson für Fälle sexueller Belästigung und sexualisierter Gewalt		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=369	mw=1,7	md=2	s=0,6
4.12) Beauftragte*r gegen Antisemitismus		Kenne ich nicht	Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=364	mw=1,3	md=1	s=0,5

4.13) Die Gleichstellungsbeauftragten für Frauen in Wissenschaft und Kunst	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=363	mw=1,9	md=2	s=0,6
4.14) Gleichstellungsstelle	Kenne ich nicht		Nutze ich / habe ich bereits genutzt	n=370	mw=1,9	md=2	s=0,6