

Attraktiv und einzigartig

- Praxisnahe Anwendung und branchenübergreifende Vermittlung interdisziplinärer Studieninhalte aus z.B. Psychologie, Wirtschaft, Recht
- Befähigung zu Steuerung und Optimierung der eigenen Entwicklung und der Entwicklung Ihrer Mitarbeiter*innen
- Einsatz innovativer Lehr- und Lernmethoden
- Einsatz eines E-Portfolios zur Reflexion und Dokumentation Ihrer Entwicklung
- Individuelles Coaching, das Sie bei der Umsetzung des neu erworbenen Wissens in Ihren Arbeitsalltag unterstützt
- Schrittweise, studienbegleitende Planung und Durchführung der Masterarbeit zu einem relevanten Thema aus Ihrem beruflichen Alltag
- Interaktiver Austausch, Zusammenarbeit und Netzwerken mit Peers
- Hochkarätige Referenten aus der Wissenschaft und Praxis
- Die Universität Regensburg ist systemakkreditiert
- Ein Studium im stilvollen Ambiente des UNESCO Weltkulturerbes von Regensburg

Stimmen aus dem Studium

"Das Studium war immer sehr praxisorientiert, sodass ich die Inhalte direkt anwenden konnte - direkt am nächsten Tag eigentlich."

"Da ich jetzt besser weiß, wo ich Informationen evidenzbasiert finde und mir einen wissenschaftlichen Rat als Basis holen kann, erspare ich mir enorme Zeit."

"Es war schön, dass die Aufgaben in den Hausarbeiten immer so gestellt wurden, dass ich mir etwas aus meinem täglichen Arbeitsleben suchen und das mit diesem Thema verknüpfen konnte."

"Evidenzbasiertheit hat man im beruflichen Alltag wenig, hilft aber gerade wenn man vor einem Problem steht, einen Schritt zurück zu gehen und die bestmögliche Lösung im Sinne der Sache zu finden."

Studiengang in Kürze

Zielgruppe

Führungskräfte mit Personalverantwortung aller Branchen mit Hochschulabschluss und Berufserfahrung

Voraussetzungen

Abgeschlossenes Hochschulstudium im Umfang von 240, 210 oder 180 Credit Points (ECTS), sowie Berufserfahrung und Erfahrung in einer Führungsposition

Studiendauer, Umfang & Abschluss

Dreisemestriges Studium im Umfang von insgesamt 60 Credit Points mit staatlich anerkanntem akademischen Grad „Master of Arts“ (M.A.)

Unterrichts- und Prüfungssprache

Deutsch, Fachliteratur teilweise in englischer Sprache

Format

Präsenzphasen (Einführungswoche & 10 Präsenzwochenenden), virtuelle Lehre, Gruppenarbeiten & individuelles Coaching

Studiengebühren

12.600 Euro zzgl. Semesterbeitrag (drei Raten, pro Semester)

Studienbeginn & Kursort

Studienstart mit einer Einführungswoche in Präsenz in Regensburg

Melden Sie sich jetzt für einen Studienstart im April 2026 bei uns!

Besuchen Sie uns für Bewerbung, Beratung und weitere Informationen auf unserer Homepage unter www.go.ur.de/leadership-for-change

Kontakt

Prof. Dr. Regina H. Mulder

Email: master.lfc@ur.de

Tel.: 0941 943-3824

Web: go.ur.de/leadership-for-change



Führung mit Fakten – mit Fakten in Führung



Berufsbegleitender
Masterstudiengang

Leadership for Change

Sommersemester 2026



Universität Regensburg

Warum Leadership for Change?

Digitalisierung – Fachkräftemangel – Nachhaltigkeit – Künstliche Intelligenz – Energiekrise – Diversity

Gesellschaftliche Veränderungen stellen Organisationen in allen Branchen vor komplexe Aufgaben und Herausforderungen. Egal ob in Industrie, Gesundheitswesen, Bildungswesen, Finanzwesen, oder Schnittstelle: Organisationen aller Art benötigen innovative und nachhaltige Antworten auf diese Herausforderungen.

Die Lösung: Aktive Führungskräfte, die relevante Veränderungen innerhalb und außerhalb der Organisation frühzeitig erkennen und zum Vorteil der Organisation, der eigenen Mitarbeiter*innen und sich selbst nutzen können. Effektive, flexible und humane Führung erfordert, dass Führungskräfte ihre eigenen Führungskompetenzen ständig weiterentwickeln.

Im Masterstudiengang „Leadership for Change“ steht der proaktive Umgang mit Change und die nachhaltige Förderung von Innovativität und Performanz im Mittelpunkt. Mittels wissenschaftlicher Erkenntnisse, die auf empirischer Evidenz aus verschiedenen Disziplinen beruhen, entwickeln und testen Teilnehmer*innen aktiv Lösungen für konkrete Probleme aus der eigenen Berufspraxis.



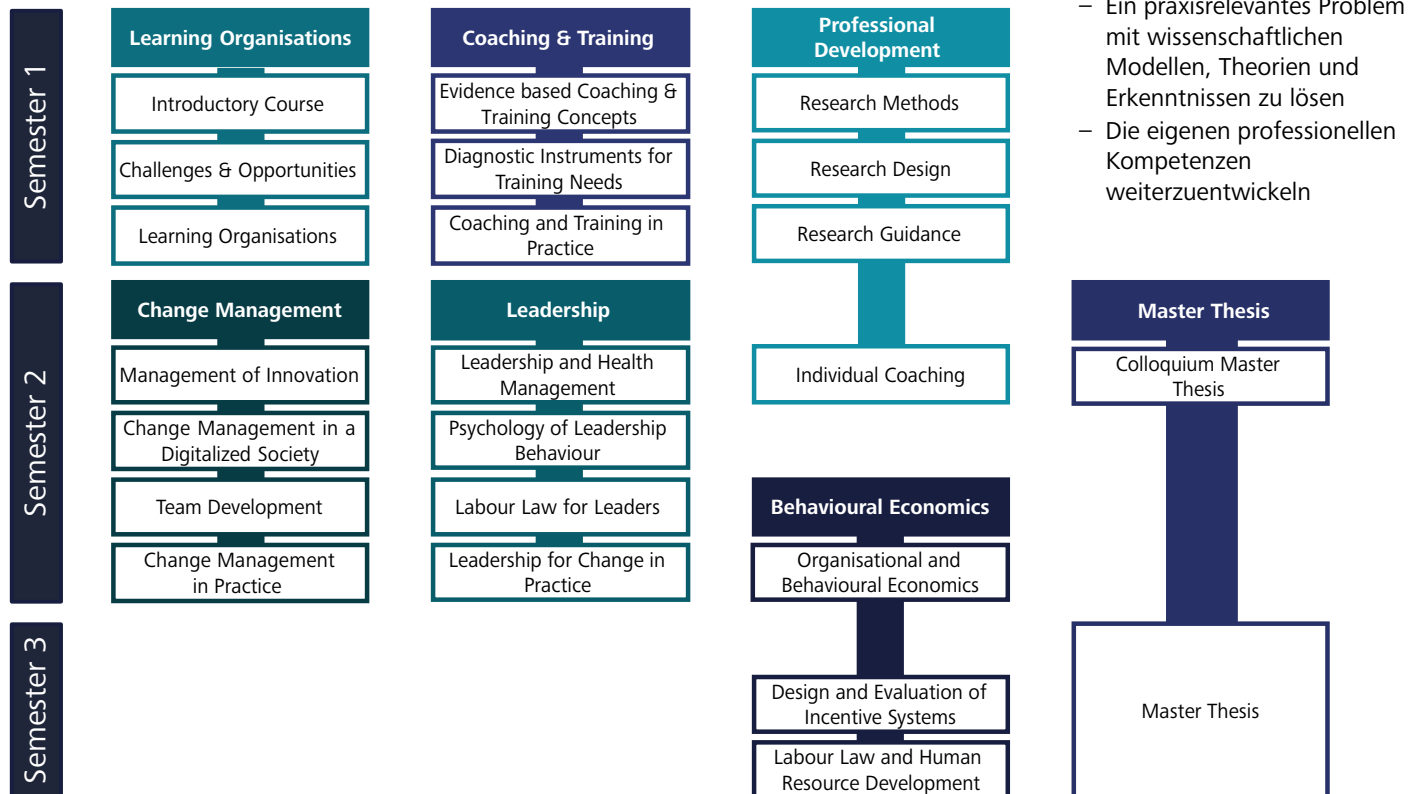
Persönlicher Nutzen und Studieninhalte

Onboarding – Remote Leadership – New Work – Lernende Organisation – Mitarbeitergesundheit – Arbeitsgestaltung

Sie erweitern Ihre Kompetenzen für:

- Diagnose von Entwicklungsbedarfen sowie Planung und Management von Veränderungsprozessen
- Konzeption adäquater Coachings- und Trainingstrajekte zur Förderung von Innovation und Performanz
- Design und Evaluation von Anreizsystemen zur ökonomischen Steuerung der Personal- und Organisationsentwicklung
- Rechtliche Grundlagen und Verpflichtungen für erfolgreiches Führungsverhalten

Veranstaltungstitel sind einheitlich englisch formuliert; die Unterrichts- und Prüfungssprache ist Deutsch



Teamentwicklung – Konfliktmanagement – Motivation – Lernkultur – Resilienz – Kommunikation – Vertrauen

Nach dem Studium sind Sie in der Lage:

- Gesellschaftliche Herausforderungen und komplexe Veränderungsprozesse zu verbinden
- Coaching- und Trainingstrajekte zu implementieren
- Veränderungsprozesse zu planen und zu managen
- Möglichkeiten für Innovativität, die effektive Nutzung von Digitalisierung und Diversität, und die Entwicklung von Teams zu erkennen und zu nutzen
- Verschiedene Führungskonzepte für Ziele, wie z.B. Innovation, Personalentwicklung, Mitarbeitergesundheit, einzusetzen

- Ein praxisrelevantes Problem mit wissenschaftlichen Modellen, Theorien und Erkenntnissen zu lösen
- Die eigenen professionellen Kompetenzen weiterzuentwickeln