



Universität Regensburg

An die
Personalabteilung
Referat III/22
Im Hause

Antrag für befristet wissenschaftliche Mitarbeitende auf

- Einrichtung, Wiedereinstellung, Verlängerung, Arbeitszeitänderung, Umbuchung

1. Persönliche Angaben

Form fields for personal data: Nachname, Vorname, Anschrift, Geb.Datum, Geschlecht, Schwerbehinderung, Staatsangehörigkeit

2. Dienstbezeichnung / Vergütung pro Monat / Arbeitszeit

Form fields for job title, salary (E13-E15), and working hours (100%, 75%, 66.67%, 50%, - Std./Woche)

Im Falle einer Beschäftigung mit Qualifizierungsbefristung unter 50% bitte begründen: Die Beschäftigung als WissMA erfolgt neben

- Stipendium, hauptberuflicher Beschäftigung (z.B. Rechtsreferendar/Rechtsreferendarin), Sonstiges:

3. Beschäftigungszeitraum

Form fields for employment period: von, bis

4. Beschäftigungsstelle/Weisungsbefugnis

Form fields for faculty, position, supervisor, and telephone number

## 5. Befristungsgrund

### **Qualifizierungsbefristung § 2 Abs. 1 WissZeitVG**

Der/Die Vorgesetzte **bestätigt**, dass die Beschäftigung zur Förderung der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung erfolgt, die Beschäftigungsdauer dem genannten Qualifizierungsziel dient und die Befristungsdauer entsprechend angemessen ist.

**Explizite Angabe des Qualifizierungszieles bitte auf gesondertem Beiblatt (Anlage 2).**

### **Drittmittelbefristung § 2 Abs. 2 WissZeitVG**

Der/Die Vorgesetzte **bestätigt**, dass die Beschäftigung überwiegend aus Mitteln Dritter finanziert wird, die Finanzierung für eine bestimmte Aufgabe und Zeitdauer bewilligt ist und die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter überwiegend der Zweckbestimmung der Mittel entsprechend beschäftigt wird.

**Projektende:**

### **Vertretungsbefristung § 14 Abs. 1 TzBfG / § 21 BEEG**

Der/Die Vorgesetzte bestätigt, dass der einzustellende Mitarbeiter/ die einzustellende Mitarbeiterin des/der Vertretenden wahrnimmt.

Zu vertretende Person:

Vertretungsgrund

Mutterschutz (nicht bei Beamtinnen)

Elternzeit

Sonderurlaub

Sonstiges:

### **sachgrundlose Befristung § 14 Abs. 2 TzBfG**

Eine sachgrundlose Befristung ist für die Dauer von mind. sechs Monaten bis max. zwei Jahren möglich. Voraussetzung ist, dass der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin noch nie in einem Beschäftigungsverhältnis zum Freistaat Bayern stand.

## 6. Haushaltmäßige Verrechnung

von/bis sofern abweichend von Nr. 3

Anteil in %

Finanzierung

--

--

Planstelle Nr. derzeit/zuletzt besetzt bis mit

Forschungsprojekt Nr.

Studienzuschüsse

Sonstiges:

--

--

Planstelle Nr. derzeit/zuletzt besetzt bis mit

Forschungsprojekt Nr.

Studienzuschüsse

Sonstiges:

## 7. Sonstiges

Der/Die Beschäftigte wurde informiert, dass ein Arbeitsverhältnis nur zustande kommt bzw. fortgeführt wird, wenn der von beiden Vertragsparteien unterschriebene Arbeitsvertrag spätestens am letzten Werktag (Mo – Fr) vor Vertragsbeginn der Personalabteilung vorliegt.

Anmerkung:

Regensburg, den

(Unterschrift Vorgesetzte/  
Vorgesetzter)

(Unterschrift Außenreferat)