

**Empfehlungen für eine Leistungsbewertung
für Beschäftigte der Universität Regensburg**
(im Rahmen der Gewährung eines Leistungsentgelts)

1. Qualität und Quantität der Arbeit

Arbeitsmenge
Sorgfalt und Gründlichkeit
Beachten von inhaltlichen und formalen Vorgaben
Verwendbarkeit
Einhalten von Terminen
Häufigkeit von Fehlern und Mängeln

2. Arbeitsweise und Leistungsverhalten

Eigeninitiative und Selbständigkeit:

Handeln ohne Anstoß und Anleitung
Flexibilität und Innovationsfähigkeit
Planungsvermögen (zielgerichtetes Ausrichten von Arbeitsabläufen einschließlich Kostenbewusstsein)
Arbeitseinsatz (Persönliches Engagement und Leistungsbereitschaft)

Organisationsfähigkeit:

Selbstorganisation
Setzen von Prioritäten
Arbeitstempo (Erledigung von Aufgaben in angemessener Zeit)

Teamverhalten:

Zusammenarbeit mit Vorgesetzten
Zusammenarbeit mit Kollegen und Mitarbeitern
Konfliktbewältigung als Kollege und Mitarbeiter
Informations- und Kommunikationsverhalten

Verhalten nach außen:

Umgang mit anderen Institutionen
dienstleistungsorientiertes Verhalten

3. Methodisches Arbeiten

Auffassungsgabe
Einbringung und Umsetzen von Ideen und Anregungen
Entschlusskraft, Entscheidungsfreude, Verantwortungsbereitschaft
Belastbarkeit (physische Belastbarkeit, psychische Belastbarkeit, Gesundheitszustand)
Führungsverhalten

4. Persönliche Kenntnisse

Fachkenntnisse, Fachkompetenz
mündliche und schriftliche Ausdrucksfähigkeit
Fortbildungsbestreben