

Themenbörse

Master-Arbeiten



Lehrstuhl für BWL,
insb. Führung und Organisation

Universität Regensburg

Vorabinformation

Dieses Dokument enthält Themenvorschläge für Master-Arbeiten am Lehrstuhl Führung & Organisation.

Darüber hinaus besteht die Möglichkeit, eigene Ideen für Master-Arbeiten, welche in das Themenspektrum des Lehrstuhls passen, vorzuschlagen.

Die Themenvorschläge dieser Themenbörse sind variierbar, d.h. sie können mehrfach vergeben werden.

Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Arbeitnehmer in deutschen Aufsichtsräten
- Option 1: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten (Medienanalyse)
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Arbeitnehmern in deutschen Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Vorsitzende deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsratsvorsitzende deutscher Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden
- Option 2: Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsrats-Vorsitzende in verschiedenen Ländern
- Option 3: Sammlung und Auswertung von Medienbeiträgen allgemeiner oder spezieller Natur zu deutschen Aufsichtsrats-Vorsitzenden (Medienanalyse)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Aufsichtsräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit KMU-Aufsichtsräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Freiwillige Beiräte deutscher KMU

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über freiwillige Beiräte deutscher kleiner und mittelständischer Unternehmen
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Mitgliedern von Beiräten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Aufsichtsräte in Familienunternehmen

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über Aufsichtsräte in Familienunternehmen
- Option 1: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit Aufsichtsräten in Familienunternehmen
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Die Arbeit deutscher Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über einzelne deutsche Aufsichtsräte über einen längeren Zeitraum
- Aufbereitung als Fallstudie(n)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Nachgeordnete Aufsichtsräte

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über sog. „subsidiary boards“ in Deutschland
- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Belegschaftsaktien und Belegschaftsaktionäre in deutschen börsennotierten Unternehmen

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über die Belegschaftsaktienprogramme bzw. Belegschaftsaktionäre
- Option 1: Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen quantitativen und/oder qualitativer Daten
- Option 2: Durchführung und Auswertung eigener Interviews zentralen Akteuren / Experten
- Option 3: Durchführung und Auswertung von Fallstudien zum Thema
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa

- Sammlung und Auswertung empirischer Quellen über deutsche Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Durchführung und Auswertung eigener Interviews mit (aktuellen oder ehemaligen) deutschen Expatriates in Mittel- und Osteuropa
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Expatriate Management in Multinationalen Unternehmen

- Systematische Literaturanalyse
- Ansprechpartner: Prof. Steger

Der Transfer von HRM-Praktiken in multinationalen Unternehmen

- Durchführung einer eigenen empirischen Untersuchung (Fragebögen, Interviews etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Steger oder Dr. Hilger (nach Verfügbarkeit)

Wirkmechanismen und Effekte der Mitarbeiterkapitalbeteiligung

- Literaturstudie zu den Wirkmechanismen und Effekten von Mitarbeiterkapitalbeteiligung.
- Methode: Stylised-Facts-Analyse (siehe Heine und Strangfeld 2005)
 1. Abbildung der (in der Literatur) identifizierten Kausalzusammenhänge
 2. Gruppierung in Clustern
 3. Verdichtung der Cluster zu Kernaussagen
 4. Abgrenzung und Gegenüberstellung unterschiedlicher Fakten
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

GLOBE Student

- Auswertung von am Lehrstuhl vorhandenen Daten zum Führungsverhalten, Führungsverständnis und Führungsauffassungen von Studierenden (Teil eines internationalen Projekts)
- Alternativoption: Erhebung eigener Daten (Fragebogen, Interviews)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Frauen in Führungsgremien: Treiber und Barrieren

- Systematische Literaturanalyse oder Durchführung von empirischen Untersuchungen mit quantitativen Daten (z.B. Regressionsanalysen)

Ansprechpartnerin: Prof. Steger

Matrixstrukturen in Unternehmen

- Erarbeitung von empirischen Fallstudien zu Unternehmen/Organisationen mit Matrixstrukturen (Interviews, Dokumentenanalyse etc.)
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Korruption und Religion

- Sammlung und Auswertung von Daten zu Informalität und Korruption in religiösen Organisationen
- Option 1: Erarbeitung eines Literatur-Reviews
- Option 2: Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Thomas Steger

Strategie-Implementierung und -Umsetzung

- Sammlung und Auswertung von einschlägigen Literaturquellen
- Verschiedene Strategietypen möglich (bspw. Organisation, Innovation, HR, Diversity, Markteintritt, Marktaustritt)
- Selbständige Erarbeitung von Fallstudien
- Ansprechpartner: Prof. Steger oder Dr. Hilger (nach Verfügbarkeit)

Technik und Organisation

Mögliche Fragen:

- Wie wird Technik wahrgenommen? Wie beeinflusst Technik Organisationen? Inwieweit formen Organisationen Technik?
- Wie wird über Technik entschieden?
- Inwieweit verändern sich Entscheidungsprozesse, Machtverhältnisse, Schnittstellen zwischen Organisation und Umwelt?

Für diese Fragestellungen gilt: Sie müssen von Ihnen weiter konkretisiert werden! Sie sollten sich Gedanken über einen konkreten Organisationsbereich (HR, QM, ...) und konkrete Technologien machen.

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Erklärbare künstliche Inteligenz (XAI)

- Was ist XAI?
- Wie erklärbar ist „erklärbare künstliche Intelligenz“?
- Wie nehmen Organisationen sie wahr?
- Warum interessieren sich Organisationen für XAI?
- Wie wird über/mit XAI entschieden?
- Welchen Unterschied macht XAI für den Organisationsalltag? Welchen Unterschied macht XAI gegenüber AI?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Auswahl künstlicher Intelligenz

- Inwieweit differenzieren/diskutieren Unternehmen, die sich für KI interessieren, unterschiedliche Typen künstlicher Intelligenz?
- Welche Typen künstlicher Intelligenz werden aus welchen Gründen unter die Lupe genommen? Welche Typen werden (aus welchen Gründen) ausgeblendet/aussortiert?
- Wie (nach welchen Mustern/Prämissen) verlaufen Auswahlentscheidungen?
- Welche Rolle spielen Experten/Hierarchie für Auswahlentscheidungen?

Diese (und weitere) Fragen sollten am besten anhand konkreter empirischer Fälle beantwortet werden!

Ansprechpartner: Dr. Christian Scharff

Internationalisierung informeller/krimineller Organisationen

- Lassen sich die Internationalisierungsprozesse informeller/krimineller Organisationen mit betriebswirtschaftlichen Theorien erklären?
- Fallstudien und/oder Experteninterviews
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Unternehmensflucht aus Krisengebieten

- Verlagerungsbewegungen von Weißrussland nach Polen
- Verschiedene methodische Ansätze möglich: Fallstudien, Interviews, Fragebögen
- Einführendes Datenmaterial vorhanden
- Ansprechpartner: Dr. Andreas Hilger

Anerkennung von Unternehmen aus Schwellen- und Entwicklungsländern

- Systematischer Literaturanalyse
- Artikel zum Einlesen: Du, X., Feng, F., & Lv, W. (2022). Bibliometric overview of organizational legitimacy research. *SAGE Open*, 12(2), 21582440221099524.
- Ansprechpartnerin: Melanie Franke

Weitere Themen / Themenfelder

- Interkulturelle Führung (Fallstudien) (Prof. Steger)
- Organizational Elites (Prof. Steger)
- Internationalisierung von multinationalen Unternehmen aus Transformationsländern (Prof. Steger/ Dr. Hilger/ Melanie Franke)
- Das Bild des osteuropäischen Managers (Prof. Steger)